

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. บทนำ

ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาค้นล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์ แข็งแกร่งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผลสภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และ ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) เสนอ โดยให้มีอำนาจหน้าที่สำคัญคือ เสนอแนะแก่หัวหน้าส่วนราชการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

๓. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาด และรวดเร็ว

๔. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แกลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ

และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๕. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และองค์การภาคีเครือข่ายรัฐธรรมนูญ ๗ องค์กรจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) และได้เสนอหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติพิจารณารับหลักการ พร้อมทั้งมีบัญชาให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวฯ แปรไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานจนถึงปี ๒๕๖๐ และเมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อถ่ายทอดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตระดับกระทรวง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) สู่การปฏิบัติ และที่ประชุมได้แจ้งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ๓๕ กระทรวง จัดส่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

๖. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์: “สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ทุกภาคส่วนร่วมกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

พันธกิจ : ๑. ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม

๒. พัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ

๓. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุล อำนาจ

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย แก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๗. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐)

วิสัยทัศน์: “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล”

พันธกิจ : ๑. สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต รวมถึงปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศให้แก่ทุกภาคส่วนในสังคมไทย โดยเฉพาะกลุ่มนักการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. พัฒนาความร่วมมือระบบการประสานงานและบูรณาการการทำงานระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับทุกภาคส่วน และปรับปรุงกฎหมายเพื่อลดอุปสรรคในการบูรณาการและการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งภายในและระหว่างประเทศ

๓. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย โดยเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์

๔. สนับสนุนให้ภาคีทุกภาคส่วนสร้างองค์ความรู้ เพื่อให้รู้เท่าทันและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

๘. สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร มีภารกิจเกี่ยวกับการเสนอแนะนโยบาย มาตรการ และวางแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ รวมทั้งจัดทำและให้บริการข้อมูลข่าวสารการเกษตรอย่างถูกต้องรวดเร็ว และทั่วถึง โดยศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเศรษฐกิจการเกษตร ติดตามและประเมินผล เพื่อให้การเกษตรของประเทศมีความพร้อมสำหรับการแข่งขันในตลาดโลกและเพื่อให้เกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒. การดำเนินการ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

วิสัยทัศน์สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

“องค์กรชั้นนำการพัฒนาการเกษตรของประเทศ”

พันธกิจสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

๑. เสนอแนะนโยบาย มาตรการและแผนพัฒนาการเกษตร

๒. จัดทำ และเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการเกษตร

๓. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตร

๔. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๕. พัฒนาระบบบริหาร บุคลากร และองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ รวมถึงมาตรฐานการปฏิบัติงาน มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

ค่านิยมองค์การ “OAE”

O = Openness : การเปิดกว้างทางความคิด

A = Awakening : การตื่นตัว ตื่นรู้

E = Effectiveness : การทำงานที่มีประสิทธิผล

ความหมายของค่านิยม ความภาคภูมิใจที่เป็น สศก. อย่างมีคุณธรรมและตรวจสอบได้

O = Openness : การเปิดกว้างทางความคิด หมายถึง รับฟังแนวคิดที่หลากหลายและแยกแยะข้อเท็จจริงและข้อคิดเห็นได้ ค้นคว้าหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานอย่างรอบด้านและคัดกรองส่วนที่เป็นประโยชน์มาปรับใช้กับงานและต่อยอดความคิดให้กว้างไกล

A = Awakening : การตื่นตัว ตื่นรู้ หมายถึง มุ่งมั่นในการพัฒนางานและพัฒนาตนเองให้มีคุณภาพอยู่ตลอดเวลา ติดตามข้อมูลข่าวสารทั้งในเชิงลึกและเชิงกว้างอย่างใกล้ชิด และนำมาวิเคราะห์สังเคราะห์ เชื่อมโยง และคาดการณ์แนวโน้มอันจะส่งผลกระทบต่องานตามพันธกิจและภาพรวมของประเทศ

E = Effectiveness : การทำงานที่มีประสิทธิผล หมายถึง ทำงานโดยคำนึงถึงผลลัพธ์สุดท้ายของงานที่สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

เมื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีพฤติกรรมเป็นตามค่านิยมองค์การได้ระดับหนึ่ง ผู้บริหารได้ตระหนักถึงความสำคัญด้านธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นความท้าทายจากสังคม จึงมอบให้คณะทำงาน PMQA พิจารณาเพิ่มเติมค่านิยมด้านพฤติกรรมเกี่ยวกับ ความรับผิดชอบในหน้าที่ (Accountability) และการมีคุณธรรม (Ethics) เพื่อหล่อหลอมพฤติกรรม บุคลากร สศก. ให้สอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต

คำขวัญ “รวมเป็นหนึ่ง เข้าถึงปัญหา สร้างแนวทางพัฒนา นำทางเกษตรไทย”

๓. สรุปผลการดำเนินการ

รายงานผลแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใสปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนความคิดของคน ในทุกภาคส่วน ในการรักษาประโยชน์สาธารณะ			
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน พ.ศ. ๒๕๖๐
๑. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๑.๒ ถวายสัตย์ ๕ ธันวาคม “ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน”	- การให้ความรู้เกี่ยวกับหลักเศรษฐกิจพอเพียง โดยศึกษาดูงาน / เผยแพร่เอกสาร / เชื่อมโยงเครือข่ายที่ดำเนินการเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ร่วมถวายสัตย์	๓ ช่องทาง ๑) วารสารเศรษฐกิจการเกษตร สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ๒) www.oae.go.th เอกสารเผยแพร่ ๓) เข้าร่วมรับฟังการบรรยายโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จัดโดยสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ในวันที่ ๙ มี.ค. ๕๙ ๑๐๐ คน
๒. ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทบาทของโทรคมนาคมทุกภาคส่วนและกำกับดูแลประพฤติกให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม	๒.๑ การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ๒.๒ จัดทำสื่อหรือเผยแพร่สื่อรณรงค์ส่งเสริมให้สังคมมีค่านิยมยกย่องเชิดชูและเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น - จำนวนสื่อที่มีการเผยแพร่	๒ คน ๑) นางสาวดาปี วัชรานุกร ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ๒) นายประดิษฐ์ เสนาธรรม ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส.๒ ๒ ครั้ง ๑) วารสารเศรษฐกิจการเกษตร สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ๒) โปสเตอร์ติดทั่วสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการทำงานในการต่อต้านทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ			
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน พ.ศ. ๒๕๖๐
๑. ประสานการทำงานและการบริหาร และบูรณาการระหว่างองค์กรตามรัฐธรรมนูญ	๑.๑ สร้างเครือข่ายช่องทางกรรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเรื่องร้องเรียนการร้องทุจริต การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ให้มีผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนรับทราบ	- จำนวนเครือข่ายของหน่วยงานปราบปรามทุจริตที่มีในเว็บไซต์ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยงาน ๑) สำนักงาน ป.ป.ท. ๒) สำนักงาน ป.ป.ช. ๓) สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันปราบปรามการทุจริต			
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน พ.ศ. ๒๕๖๐
๑. ส่งเสริมและสนับสนุนมาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.๑ ในการจัดซื้อจัดจ้างโดยการประกวดราคาและสอบราคาผ่านบอร์ดและเว็บไซต์ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กรมบัญชีกลางและแจ้งราคากลางตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	- การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	เข้าร่วมรับฟังการปรับปรุงกระบวนการในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เข้าร่วมฟังกระบวนการในการปฏิบัติงาน เรื่อง พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามบันทึกที่ กษ ๑๓๐๑.๐๗/ว ๗๗๙ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๖๐

	๑.๒ การอบรมเพื่อพัฒนาความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์และระเบียบนำมาปฏิบัติในการบริหารงานจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้อง	- จัดฝึกอบรมด้านการพัสดุ การเงินให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	๕๐ คน ตามบันทึกที่ กษ ๑๓๐๑.๐๗/๗๗๓ ลว. ๑๓ ต.ค. ๕๙ การจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังภาครัฐเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๒. เสริมสร้างระบบแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน การเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาทุจริตให้กับภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคมและประชาชน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น	๒.๑ พัฒนาระบบการในการสืบสวนสอบสวนหรือสอบข้อเท็จจริงเรื่องทุจริตประพฤติมิชอบให้รวดเร็วต่อเนื่อง	- สร้างองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ที่สืบสวนสอบสวน เช่น ส่งเข้าฝึกอบรม สัมมนาประชุม	๓ ครั้ง ๑) เข้าร่วมการสัมมนา “หลักปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐตามแนวคำวินิจฉัยของศาลปกครอง” ในวันที่ ๒๗ มี.ค. ๖๐ ๒) เข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการเพื่อรำลึกถึง ศาสตราจารย์จิตติตติงศภิตี ประจำปี ๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๔ มี.ค. ๖๐ ๓) เข้าร่วมโครงการเสวนาทางวิชาการ “สองทศวรรษ พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่: ยุทธศาสตร์เพื่ออนาคต” จัดโดยกรมบัญชีกลาง ในวันที่ ๑๔ ก.ย. ๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : เสริมสร้างองค์ความรู้ ต่อต้านทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน			
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน พ.ศ. ๒๕๖๐
๑. พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้พัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ	๑.๑ ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการในหน่วยงานในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ติดโปสเตอร์ แจกแผ่นพับ สื่อสารสนเทศ	- จำนวนสื่อต่อต้านการทุจริตที่เผยแพร่	๒ ครั้ง ๑) ติดโปสเตอร์สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร “สศก. สีขาวเรารักพระราชินี” ๒) ปรับปรุงคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

	๑.๒ โครงการอบรม เพื่อ เสริม สร้าง มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและการ ต่อต้านทุจริต	- ฝึกอบรมเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการ ทุจริต หรือ ส่ง ข้าราชการ เข้า ฝึกอบรมในโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๒ ครั้ง ๑) เข้าร่วมการประชุมหารือการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานเรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสของ สศก. จัดโดย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สศก. วันที่ ๒๐ ก.พ. ๖๐ ๒) เข้าร่วมการประชุมหารือจัดทำ ข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สศก. จัดโดย กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร สศก. ในวันที่ ๒๕ ม.ค. ๖๐
๒. สร้างบุคลากร เชี่ยวชาญเฉพาะ สาขา สำหรับ ตรวจสอบ และ ปราบปรามการ ทุจริต	๒.๑ ส่งเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องเข้าร่วม อบรมสัมมนาความรู้ ต่อต้านการทุจริต / วินัย และกฎหมาย	- ส่งข้าราชการหรือ เจ้าหน้าที่ เข้า ฝึกอบรม สัมมนา หรือเข้าร่วมงานด้าน ปราบปรามทุจริต	๒ ครั้ง ๑) เข้าร่วมงาน “วันต่อต้านคอร์รัปชัน ๒๕๖๐” ภายใต้แนวคิด “รัฐบาล ใหม่!คอร์รัปชันเก่า?” จัดโดย สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ ในวันที่ ๑๗ ส.ค. ๒๕๖๐ ๒) เข้าร่วมประชุมเผยแพร่ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. ในวันที่ ๒๑ ก.พ. ๖๐

๔. วิเคราะห์แผนปฏิบัติการฯ

จากการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรแล้วมีข้อสังเกตในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ดังนี้

๔.๑ ลักษณะ/รูปแบบของกิจกรรมที่สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรดำเนินการจะเป็น กิจกรรมที่มีลักษณะที่คล้ายกัน ขึ้นอยู่กับลักษณะบทบาทภารกิจของหน่วยงาน

๔.๒ การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติฯ ของส่วนราชการยังคงมุ่งเน้นการวัดผลเชิงปริมาณ ยังไม่วัดผลเชิงคุณภาพจากผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

๔.๓ การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ยังขาดการบูรณาการร่วมกันภายในหน่วยงาน ทำให้กิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นลักษณะของการต่างคนต่างทำ

๕. ข้อดี ข้อเสีย ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ

๕.๑ ข้อดี

- ๑) การจัดทำแผนป้องกันและปรามปรามการทุจริตช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน กฎหมาย และเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบ
- ๒) ก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน
- ๓) เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ
- ๔) เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานของภาคราชการ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเอกชน ในการตรวจสอบติดตามการทำงานของภาคราชการ
- ๕) ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของภาคราชการมากขึ้น ลดจำนวนการร้องเรียนเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของภาคราชการ
- ๖) เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๗) เป็นการส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา
- ๘) เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานราชการมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดี โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง
- ๙) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

๕.๒ ข้อเสีย

เนื่องจากปริมาณงานในภารกิจหลักที่มีมากและเร่งด่วน ทำให้บุคลากรไม่สนใจหรือเห็นความสำคัญในการเข้าร่วมกิจกรรมหรือเสนอข้อคิดเห็นต่อการดำเนินการดังกล่าวไม่มาก

๕.๓ ปัญหาอุปสรรค

- ๕.๓.๑ บุคลากรของหน่วยงานบางหน่วยงานยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิม ๆ ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นที่น่าพอใจ
- ๕.๓.๒ ขาดงบประมาณในการสนับสนุน
- ๕.๓.๓ การจัดอบรม ให้ความรู้ จากหน่วยงานกลาง ทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกันยังมีน้อยไม่ต่อเนื่อง
- ๕.๓.๔ ขาดกำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนดทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นที่น่าพอใจ
- ๕.๓.๕ ขาดวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
- ๕.๓.๖ มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานบ่อยทำให้การดำเนินงานขาดความต่อเนื่อง

๕.๔ ข้อเสนอแนะ

๑) สำหรับการปรับปรุงแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรในการจัดทำแผนฯ สมควรที่จะได้มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจน

๒) การสร้างองค์ความรู้ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยจัดหาวิทยากรการให้ความรู้ การสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรในหน่วยงานส่วนกลาง และมีการถ่ายทอดไปยังหน่วยงานสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรด้วย

- งานป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นเรื่องสำคัญเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางครั้งต้องปฏิบัติงานนโยบายของกระทรวงและนโยบายรัฐบาล ทำให้ไม่มีเวลาในการมาวิเคราะห์ข้อมูลอย่างจริงจัง แผนงานที่ดำเนินการอาจไม่สมบูรณ์

- งบประมาณของส่วนราชการและบุคลากรมีจำกัด ทำให้การปฏิบัติงานไม่สมบูรณ์เท่าที่ควรที่จะได้จัดสรรบุคลากรของหน่วยงานให้ครบตามจำนวน ไม่ควรให้มีการดึงตัวบุคลากรของส่วนราชการไปช่วยราชการในกระทรวงหรือกรมอื่น ๆ

๖. ข้อพิจารณา

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรได้พิจารณาแล้วพบว่าในการดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร สามารถดำเนินการให้เป็นไปได้ตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของแผนงาน ส่วนนิติการ วินัย และเสริมสร้างคุณธรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรจะได้นำเสนอประเด็นดังกล่าวให้ที่ประชุมได้พิจารณาเพื่อเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ต่อไป