



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการกรม ส่วนนิติการ วินัย และเสริมสร้างคุณธรรม โทร. ๐ - ๒๙๔๐ - ๗๒๑๒

ที่ กษ ๑๓๐๑.๐๑ / ๙๕๖๗ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงาน
เศรษฐกิจการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

๑. ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทำให้รัฐบาลเล็งเห็นถึงความสำคัญของระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐ เข้ารับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งตัวชี้วัด ที่ ๔.๒ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นหนึ่งในตัวชี้วัด

๒. การดำเนินโครงการในการนี้ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ได้ดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ให้ความสำคัญต่อการบริหารงานของสำนักงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต ภายใต้แนวคิด “สศก. สีขาว เรารักพระราชา” มุ่งเน้นความซื่อสัตย์สุจริต เปี่ยมด้วยคุณธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ น้อมนำหลักการทรงงานของพระราชา มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

๒.๒ การให้ความรู้เรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interests : col) โดยการให้ความรู้ในรูปแบบต่างๆ ดังนี้

การบรรยาย ได้ให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิทยากรจากส่วนนิติการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรซึ่งท่านเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าว

การจัดทำคู่มือ นอกจากการบรรยายให้ความรู้แล้ว สศก. ได้จัดทำ คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประเภทของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตัวอย่างการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น

การจัดการความรู้ โดยนำคู่มือดังกล่าว เผยแพร่ต่อสาธารณะทางอินเทอร์เน็ต เว็บไซต์สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรรวมทั้งบุคคลภายนอกได้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๓ สศก. ได้จัดทำประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร เรื่อง นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของ สศก. ถือปฏิบัติ

๓. การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interests: Col)

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรในครั้งนี้ได้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่างๆ มาดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน และตามบริบทการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถกำหนดมาตรการแนวทางการป้องกัน ยับยั้งการทุจริตหรือปิดโอกาสการทุจริต และเพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยอีกด้วย

๓.๑ การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร สามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๕ ระดับ คือ สูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ ต่ำมาก และสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้ดังนี้

ประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการทับซ้อนอย่างไร	โอกาสเกิด การทุจริต (๑-๕)	ระดับของ ผลกระทบ (๑-๕)	มาตรการป้องกันความเสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน
การจัดซื้อจัดจ้าง	หัวหน้า/จนท. พัสดุ เลือกซื้อร้านที่ตนเอง สนับสนุนหรือเป็นญาติหรือ ร้านที่ตนเองคุยได้ง่าย	๕	๔	ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการจัดซื้อ พัสดุ เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุ หรือการจ้าง
การนำทรัพย์สินของราชการ มาใช้ในเรื่องส่วนตัว	เช่น ใช้เครื่องถ่าย เอกสาร เครื่องปริ้น เตอร์ กระดาษ ปากกา ดินสอ	๔	๔	มีการทำทะเบียนควบคุมการใช้ งาน และการเบิกจ่ายอย่าง คร่งครัด สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับ บุคคลากร
การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ของเจ้าหน้าที่	จนท. ไม่คืนเงินทวงรอง ราชการภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	๕	๔	ควบคุมกำกับดูแลให้เป็นไปตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัดและนำ ระบบบัตรเครดิตราชการมาใช้ แทน
ใช้เวลาราชการในการทำ ธุรกิจส่วนตัว	เช่น ขายของออนไลน์ เดินขายของในสถานที่ และเวลาราชการ	๔	๔	ช่วยกันสอดส่องดูแลและสร้าง จิตสำนึกให้กับบุคลากร

ประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการทับซ้อนอย่างไร	โอกาสเกิดการทุจริต (๑-๕)	ระดับของผลกระทบ (๑-๕)	มาตรการป้องกันความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
การบริหารงานบุคคล	มีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือบุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์เข้าทำงาน	๔	๔	มีการประกาศรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้
การรับของขวัญ	เจ้าหน้าที่ใช้หน้าที่รับผิดชอบช่วยเหลือผู้รับบริการให้มีการดำเนินการนั้นๆ ได้สะดวก	๔	๔	-มีการแจ้งเวียนกฎหมาย ป.ป.ช. เกี่ยวกับ เรื่องการรับของขวัญ -มีการจัดการภายในสำนักงาน โดยการจัดทำรายงานเสนอผู้บังคับบัญชาทราบ
การลงชื่อ เข้า- ออก เวลา การปฏิบัติหน้าที่	การลงเวลาไม่ตรงตามความเป็นจริง	๔	๔	-ใช้ระบบสแกนลายนิ้วมือ -ใช้สมุดขออนุญาตไปพื้นที่อื่น
การลงพื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง -การใช้รถ -การใช้คน	การจัดสรรทรัพยากรนำไปใช้มากเกินไปจนเกิดความจำเป็น ในแต่ละภารกิจ เช่น น้ำมันมากเกินไปจนความจริงหรือจำนวนคนที่มากเกินไปจนความจำเป็น	๔	๔	-มีการบันทึกการใช้งานต่างๆ -มีการรายงานทุกครั้ง -สร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม -ใช้งานตามความจริง
การจัดประชุม ดูงาน สัมมนา ต่างๆ	ผู้รับผิดชอบโครงการมีสัมพันธที่ใกล้ชิดกับเจ้าของกิจการหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของกับสถานที่	๔	๔	-สถานที่มีความเหมาะสมกับงบประมาณ -วิทยากรมีความรู้ความเหมาะสมกับงานหรือโครงการนั้นๆ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จึงขอเสนอมาตรการการ
ป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. การจัดทำคู่มือป้องกันความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
 ๒. ประชุม ชี้แจงในการปฏิบัติตามคู่มือ
 ๓. ประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑
 ๔. การจัดทำและเผยแพร่ infographic เรื่อง ปัจจัยที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
 ๕. การเผยแพร่ ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน
ของ สศก.
 ๖. การรายงานผลการควบคุมภายในทุกเดือน
 ๗. ผลักดันให้บุคลากรมีค่านิยม ไม่ปฏิบัติในลักษณะเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
และให้มีความเชื่อว่าผลประโยชน์ทับซ้อนดังกล่าว เป็นภัยต่อราชการ ส่วนรวมต่อสังคมและประเทศชาติ
 ๘. ส่งเสริมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และยึดตามกฎหมายอย่าง
เคร่งครัด
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดมอบหมาย
๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรดำเนินการแจ้งเวียน
ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรทราบและถือปฏิบัติต่อไป
 ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรดำเนินการตาม
มาตรการดังกล่าว ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

จ. วรรณเพชร

(นายฉันทานนท์ วรรณเขจร)

รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

เนวินธร มนต์ น. อ. ๑๖๖๐

วิ. ๑๖๖๐

(นายวิวัฒน์ มนต์ น. อ. ๑๖๖๐)

เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

นางศศิญา ปานคืบ

ศ. ๑๖๖๐

(นางศศิญา ปานคืบ)

เลขานุการกรม

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

เลขที่การ	
รับที่	๓๒๖๖
วันที่	๒๓ มี.ค. ๖๑
เวลา	๐๙.๓๖