



ประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

.....

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และการบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการที่ดีและดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียและสาธารณชนทั่วไป รวมทั้งสอดคล้องกับค่านิยมองค์การของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร “การเปิดกว้างทางความคิด การตื่นตัวตื่นรู้ การทำงานที่มีประสิทธิภาพมีส่วนร่วมเป็นเจ้าของ ความรับผิดชอบ คุณธรรมจริยธรรม”

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จึงได้กำหนดนโยบายและมาตรการเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติขององค์การ สำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑) การให้ การเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

๑.๑.๑) มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ทันสมัย เป็นไปตามแนวทางพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ สามารถให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ง่ายสะดวก และรวดเร็ว

๑.๑.๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร และเผยแพร่ผ่านทาง www.oae.go.th อย่างครบถ้วน ทันเวลา ชัดเจน และเชื่อถือได้

๑.๒) มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกระบวนการดำเนินงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

๑.๒.๑) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการจัดทำแผนงาน/โครงการ ตามภารกิจหลักของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่เกี่ยวข้องกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

๑.๒.๒) จัดให้มีมาตรฐานการให้บริการ โดยประกาศมาตรฐานการให้บริการ หลักเกณฑ์ขั้นตอนและคู่มือการปฏิบัติงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ และให้บริการตามมาตรฐานที่กำหนด

๑.๓) การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

ให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการแข่งขันที่เป็นธรรม ประหยัด และคุ้มค่า โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑) มีการเผยแพร่แผนการปฏิบัติราชการประจำปี และเผยแพร่รายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ เพื่อให้สาธารณชนติดตามและตรวจสอบได้

๒.๒) มีการกำกับตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชน

๒.๒.๑) มีเนื้อหาแสดงถึงกรอบแนวทางและขั้นตอนของการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๒.๒.๒) มีหลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

๒.๒.๓) มีหลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ

๒.๓) ผู้บริหารสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรประกาศเจตจำนงจะนำองค์การด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และปราศจากการทุจริตให้บุคลากรของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรทราบ และให้บุคลากรร่วมแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรม จริยธรรม และปราศจากการทุจริตด้วย

๒.๔) กำหนดแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนและให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑) เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องไม่เรียกรับเงิน สิ่งของ และผลประโยชน์อื่นใด จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๒) เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องไม่อาศัยตำแหน่งหรือหน้าที่ราชการ กระทำการใดอันเป็นการเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยหลีกเลี่ยงการใช้อำนาจหน้าที่ที่สุ่มเสี่ยงต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่อันจะนำไปสู่โอกาสที่จะมีผลประโยชน์ส่วนตัว จนอาจเป็นการขัดกันกับประโยชน์ของส่วนรวม

๓.๓) การปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย

๓.๓.๑) กำหนดเป็นนโยบายของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ห้ามมิให้ผู้บริหารในทุกระดับ ออกกฎ ระเบียบ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย แผนงาน โครงการ ที่ใช้งบประมาณแผ่นดินเอื้อต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๓.๒) ปรับปรุงระบบติดตามประเมินผลให้สามารถตรวจสอบการใช้งบประมาณแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ปลอดจากการแทรกแซง เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

๓.๓.๓) กำหนดและดำเนินการตามบทลงโทษอย่างเคร่งครัดหากพบการทุจริตเชิงนโยบาย

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

แนวทางปฏิบัติ

๔.๑) การสร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

สื่อสารและรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบถึงความเสียหายในภาพรวมและบทลงโทษอันเกิดจากการทุจริต ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

๔.๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

สร้างการรับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติตามคู่มือส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร อย่างเคร่งครัด

๔.๓) การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ไม่สนับสนุนการทุจริต ไม่ว่ากรณีใด ๆ รวมทั้งให้ผู้รับผิดชอบ

เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ปลุกฝังจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับระบบการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในในปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบการทำงานภายในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร โดยเฉพาะแต่เรื่องการเงินและบัญชี รวมถึงแผน/ผลการปฏิบัติงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติ

๕.๑) การกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการทบทวน ปรับปรุง พัฒนากระบวนการงาน คู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ และให้คำนึงถึงปัจจัยการส่งมอบคุณค่าที่ดีแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ในทุกขั้นตอน พร้อมทั้งสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติทราบและถือปฏิบัติ

๕.๒) การบริหารงานบุคคล

ให้มีการทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นรายบุคคล ให้มีมาตรฐาน มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร พร้อมทั้งให้มีการจัดสรรสิ่งจูงใจตามผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม

๕.๓) การบริหารงบประมาณ

สื่อสารนโยบายของรัฐบาลและแผนงบประมาณให้รับทราบทั้งองค์การ พร้อมทั้งให้ผู้บริหารทุกระดับ ติดตาม เฝ้าระวังการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน ภายใต้ระบบควบคุมที่สามารถตรวจสอบได้

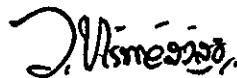
๕.๔) การมอบหมายงานให้มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

ให้มีการจัดทำหลักเกณฑ์และมาตรฐานการมอบหมายงาน พร้อมทั้งกำหนดระบบตรวจสอบความก้าวหน้าของงาน โดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับชี้แจงให้ผู้ใต้บังคับบัญชา เข้าใจ ยอมรับเงื่อนไขการมอบหมายและระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน พร้อมทั้งให้เสรีภาพ การช่วยเหลือ และคำแนะนำในการปฏิบัติงาน ไม่เลือกปฏิบัติและเป็นธรรม

๕.๕) การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน

ให้ทุกหน่วยงานดำเนินโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เพื่อจัดสภาพแวดล้อมภายในองค์การให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและการทำงาน ของเจ้าหน้าที่ สร้างความผาสุกในการทำงานและความผูกพันกับองค์การ พร้อมทั้งจัดให้มีการประกวดแข่งขันมอบรางวัล เพื่อก่อให้เกิดการกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข)

เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

แผนพัฒนาองค์การ : การดำเนินงานเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาองค์การในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ค่านิยมองค์การของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร “การเปิดกว้างทางความคิด การตื่นตัวตื่นรู้ การทำงานมีประสิทธิผล มีความเป็นเจ้าของ ความรับผิดชอบ จริยธรรมและคุณธรรม” ภายใต้แนวคิด “ทำงานด้วยความโปร่งใส สุจริต ยึดส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ภายใต้ระเบียบกฎเกณฑ์ที่ถูกต้อง” ตามแนวทางที่เป็นมาตรฐานในการบริหารงาน ๕ ด้าน คือ ๑) ด้านความโปร่งใส ๒) ความพร้อมรับผิด ๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์การ และ ๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน พร้อมทั้ง มีการสื่อสารการดำเนินงานให้บุคลากรในหน่วยงานและสาธารณชนได้รับทราบ

เป้าหมาย ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศก. ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๘๕

งาน/กิจกรรม	ผลผลิต	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๑. ด้านความโปร่งใส ๑.๑ การเปิดเผยข้อมูล ๑.๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลของ สศก. ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ สศก./สำนัก/ศูนย์/กอง/สศท. ๑-๑๒ และเป็นไปตามแนวทาง พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๑.๒ การมีส่วนร่วม ๑.๒.๑ กำหนดแผนการดำเนินงานให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการกิจหลัก “การจัดทำและบริการข้อมูลสารสนเทศการเกษตร” ๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ๑.๓.๑ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างปี ๒๕๖๐ พร้อมปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ เสนอผู้บริหาร และเผยแพร่ ๑.๓.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ๒๕๖๑ และเผยแพร่	- การเผยแพร่ข้อมูลของ สศก. มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน - แผนการดำเนินงานในการจัดทำข้อมูลสารสนเทศการเกษตร กับ สกอ. - รายงานสรุปผลการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างปี ๒๕๖๐ - การเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ๒๕๖๑	สลก. ศสส. สลก. สลก.	ทุกหน่วยงาน สศท. ๑-๑๒ ทุกหน่วยงาน ทุกหน่วยงาน
๒. ด้านความพร้อมรับผิด ๒.๑ การดำเนินงานตามภารกิจ ๒.๑.๑ จัดทำและเผยแพร่ แผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๑ และรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๐ พร้อมข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนา	- แผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๑ - รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๐	สลก.	กพร.

งาน/กิจกรรม	ผลผลิต	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
<p>๒. ด้านความพร้อมรับผิด (ต่อ)</p> <p>๒.๑.๒ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๑ และการติดตามผลการดำเนินงาน เช่น การดำเนินงานโครงการ และ การใช้จ่ายงบประมาณ เป็นต้น</p> <p>๒.๒ การปฏิบัติงานตามหน้าที่</p> <p>๒.๒.๑ การกำหนดแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ</p> <p>๒.๓ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</p> <p>๒.๓.๑ ผู้บริหารประกาศเจตจำนงสุจริต และเผยแพร่ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของ สศก.</p> <p>๒.๔ การจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>๒.๔.๑ การกำหนดแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนของ สศก. แบ่งเป็น</p> <p>๑) เรื่องการปฏิบัติงาน และ ๒) เรื่องการทุจริต</p>	<p>- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๑</p> <p>- กรอบแนวทางและขั้นตอนการบริหารผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน</p> <p>- การเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของ สศก.</p> <p>๑) กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>๒) กำหนดกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>๓) กำหนดการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน</p>	<p>สกก.</p> <p>สกก.</p> <p>สกก.</p> <p>ศสส./สกก.</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>กพร.</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p>
<p>๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.๑ การกำหนดแนวทางการป้องกันการรับสินบน รวมทั้ง แนวทางการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>- แนวทางการป้องกันการรับสินบน</p> <p>- แนวทางการกำกับติดตามการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>สกก.</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>
<p>๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร</p> <p>๔.๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>๔.๑.๑ โครงการส่งเสริมให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๔.๑.๒ โครงการ ลอก. พบบุคลากร ในรายการ “ตอบปัญหาหัวใจ”</p>	<p>- การเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ กฏ ระเบียบ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>- การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ให้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>- การพบปะบุคลากร สศก. ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ๑) สำนัก/ศูนย์/กอง ๒) เสี่ยงตามสาย ๓) VDO Conference</p>	<p>สกก.</p> <p>สกก.</p> <p>สกก.</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>-</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p>

งาน/กิจกรรม	ผลผลิต	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
<p>๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (ต่อ)</p> <p>๔.๒ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๔.๒.๑ รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนใน สศก.</p> <p>๔.๒.๒ การกำหนดแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนใน สศก.</p> <p>๔.๓ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๔.๓.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สศก.</p> <p>๔.๓.๒ การดำเนินงานตามแผนฯ และติดตามผลการดำเนินงาน</p> <p>๔.๔ การตรวจสอบถ่วงดุลภายใน (IIT)</p> <p>๔.๔.๑ การกำหนดแนวทางการตรวจสอบภายใน และข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริต รวมทั้งกระบวนการลงโทษทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง</p>	<p>- ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนใน สศก.</p> <p>- แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนใน สศก.</p> <p>- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สศก.</p> <p>- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ</p> <p>- แนวทางการตรวจสอบภายใน พร้อมข้อเสนอแนะ</p> <p>- กระบวนการลงโทษทางวินัย</p>	<p>สลก.</p> <p>สลก.</p> <p>สลก.</p> <p>สลก.</p> <p>กตน.</p> <p>สลก.</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p>
<p>๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน</p> <p>๕.๑ มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ</p> <p>๕.๑.๑ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน “การให้บริการข้อมูลสารสนเทศการเกษตร”</p> <p>๕.๒ คุณธรรมการบริหารงาน (IIT)</p> <p>๕.๒.๑ กำหนดนโยบายในการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคล งบประมาณ และการมอบหมายงาน ที่เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และตรวจสอบได้</p>	<p>- มาตรฐานการให้บริการข้อมูล โดยมีแนวทางการตรวจสอบและการกำกับติดตาม</p> <p>- ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร</p>	<p>ศสส.</p> <p>สลก.</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>กพร.</p>