



รายละเอียด
ตัวชี้วัด KPI
Template
(เอกสาร
หมายเลข 1)

31 ตุลาคม

2562

ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคคล
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. 2560-2564

หน่วยงาน สำนักงาน
เศรษฐกิจการเกษตร

ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคคล

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. 2560-2564

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี

เป้าหมาย : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ร้อยละ 60

คำอธิบาย :

บุคลากรในหน่วยงาน หมายถึง ข้าราชการ และพนักงานราชการ ของหน่วยงาน

การพัฒนา หมายถึง การอบรม สัมมนาหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ตลอดจนการนำมาใช้การปฏิบัติงานจนเกิดความชำนาญ ทั้งที่ดำเนินการภายในและภายนอกหน่วยงาน เช่น การอบรมจากหน่วยงานและหน่วยงานอื่น, การเรียนจาก E - learning เป็นต้น

ความรู้ ทักษะ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

1. ความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ คือ ความรู้เฉพาะทาง ความรู้ทั่วไป รวมถึงสมรรถนะทั่วไป
2. กฎหมาย กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน
3. เทคโนโลยี รวมถึงเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น โปรแกรมสำหรับการปฏิบัติงาน

การถ่ายทอดเทคโนโลยี (Technology Transfer) ฯลฯ

เงื่อนไข/ หมายเหตุ :

- 1) บุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ต้องเป็นบุคลากรที่ไม่ซ้ำกัน
- 2) การพัฒนาความรู้บุคลากร นับทั้งที่ดำเนินการภายในหน่วยงานและส่งบุคลากรไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

วิธีการพัฒนา	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (คน)
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ทั้งหมด	856
1. หน่วยงานจัดอบรม	529
2. ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	189
3. การเรียนจาก E - learning	48
4. อื่น ๆ (CoP/AAR)	-
รวม	766

แทนค่าสูตรคำนวณ : $\frac{766 \times 100}{856} =$ ร้อยละ 89.49

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :.....-

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :.....-

หลักฐานอ้างอิง :.....-

ผู้จัดเก็บข้อมูล :	1. นางสาวรยา ไทพาณิชย์	เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325
	2. นางสาวผลิพันธุ์ พวงช่อ	เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325
	3. นางสาวทรายขวัญ เรืองสุชา	เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

เป้าหมาย : ร้อยละ 70

คำอธิบาย :

บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะ หมายถึงบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาความรู้ ตามตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี

สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ หมายถึง การนำความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ประสบผลสำเร็จตามที่กำหนดไว้ โดยอาจวัดผลจากแบบสอบถามติดตามประเมินผล การฝึกอบรมสอบถามความคิดเห็นของผู้ผ่านการฝึกอบรมภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมแล้วอย่างน้อย 3 – 6 เดือน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์}}{\text{จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทั้งหมด}} \times 100$$

จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทั้งหมด

เงื่อนไข/หมายเหตุ : 1) ประเมินจากหลักสูตรที่หน่วยงานดำเนินการเองในปีนั้น ๆ

2) จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทั้งหมด ตามหลักสูตร ในข้อ 1) คิดเป็น ร้อยละ 100

3) แบบสอบถามที่ได้รับกลับไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา

ข้อมูลผลการดำเนินงาน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ร้อยละของการนำความรู้ไปปรับใช้ ติดตามจากแบบสอบถามหลังการฝึกอบรม

หลักสูตร	ผลการดำเนินงาน
๑. การคิดอย่างเป็นระบบ (Systematic Thinking)	ร้อยละ ๑๐๐
๒. การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์ในการวิจัย	ร้อยละ ๙๖.๘๐
๓. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง สถิติระดับต้น	ร้อยละ ๙๐.๕๐
๔. การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำ GPP แบบลูกโซ่ (Chain Volume Measures : CVM)	ร้อยละ ๘๑
๕. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิเคราะห์ต้นทุนสินค้าเกษตร	ร้อยละ ๘๐.๖๐
๖. การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์สำหรับวิเคราะห์ต้นทุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคเกษตร	ร้อยละ ๖๕.๒๒

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ 70	ร้อยละ 85.69

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :..... -.....

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :..... -.....

หลักฐานอ้างอิง :..... -.....

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. นางสาวรยา ไทพาณิชย์ เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 2. นางสาวผลิพันธุ์ พวงช่อ เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

3. นางสาวทรายขวัญ เรืองสุชา เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

ตัวชี้วัดที่ 2.1 มีการจัดอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้จัดการเปลี่ยนแปลง

เป้าหมาย : อย่างน้อย 1 หลักสูตรต่อปีในทุกหน่วยงาน

คำอธิบาย :

การจัดอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากร หมายถึง โครงการฝึกอบรม ที่มุ่งเน้นกระบวนการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมอย่างมีระบบ ที่หน่วยงานดำเนินการจัดเอง เพื่อพัฒนาทักษะ และทัศนคติของบุคคล ให้ไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ผู้จัดการเปลี่ยนแปลง หมายถึง ผู้ที่เข้าใจบทบาทของตนเอง และพร้อมสร้างการเปลี่ยนแปลงด้วยนวัตกรรมให้แก่องค์กรและบุคคลอื่นในองค์กรได้ ตลอดจนกระตุ้นให้เกิดนวัตกรรมในองค์กร เพื่อการพัฒนาศักยภาพไปสู่ระดับการแข่งขันในเวทีโลก และเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง ประกอบด้วย 3 ระดับ ดังนี้

1. ผู้จัดการเปลี่ยนแปลง ซึ่งเน้นกลุ่มนักบริหาร เพื่อสร้างคนกลุ่มนี้ให้เป็นผู้นำองค์กรและผู้จัดการเปลี่ยนแปลงที่ดี
2. ภาวะผู้นำ ซึ่งเน้นบุคลากรทุกกลุ่ม ที่มีศักยภาพในการเป็นผู้นำขององค์กร เพื่อเสริมสร้างแนวคิดและทักษะด้าน “ภาวะผู้นำ” ให้เกิดขึ้นในองค์กร
3. การเตรียมพร้อมเป็นผู้นำ จะเน้นบุคลากรในกลุ่มผู้มีศักยภาพ เพื่อเตรียมคนกลุ่มนี้ขึ้นสู่การเป็นผู้นำ

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน (คน)	ระยะเวลาในการจัดอบรม (วัน)
นักบริหารงานเศรษฐกิจการเกษตร (รุ่นพิเศษ)	39	14

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
จำนวนการจัดอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้จัดการเปลี่ยนแปลง	อย่างน้อย 1 หลักสูตร	1 หลักสูตร

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :.....

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ผู้เข้ารับการอบรมไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ตลอดหลักสูตร เนื่องจากมีภาระงานและภารกิจเร่งด่วนให้ปฏิบัติในช่วงของการอบรม

หลักฐานอ้างอิง :.....

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. นางสาวรยา ไทพานิชย์ เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 2. นางสาวผลิพันธ์ พวงช่อ เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

3. นางสาวทรายขวัญ เรืองสุชา เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ร้อยละของผู้ได้รับการพัฒนา มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น

เป้าหมาย : ร้อยละ 10

คำอธิบาย :

ผู้ได้รับการพัฒนา หมายถึง ผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง ตามตัวชี้วัด 2.1 มีการจัดการอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง รวมถึงผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น (นบต.) ระดับกลาง (นบก.) ระดับสูง (นบส.) หรือ หลักสูตร นักบริหารระดับสูง (นบส.กษ.) ที่จัดโดยสถาบันเกษตรกรวิชาการ

ผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น หมายถึง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน โดยมีระดับผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในรอบประเมินหลังการได้รับการพัฒนา

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการพัฒนา มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น} \times 100}{\text{จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาทั้งหมด}}$$

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร					ผลการประเมิน รอบ 2/2562	
		หน่วยงาน จัดเอง	นบต.	นบก.	นบส.	นบส. กษ.	ดีเด่น	อื่นๆ
๑.นายสุทธิรัตน์ สังวระ	นิติกรปฏิบัติการ	✓						
๒.นางพิชาธิณี อ่ำภาไพ	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการพิเศษ	✓					✓	
๓.นายชาญชัย แพทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการพิเศษ	✓						
๔.นางสาววันวิสาข์ คุณยศยิ่ง	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการพิเศษ	✓						
๕.นางจิราภา อินธิแสง ไร่มิม	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ	✓					✓	
๖.นายชัยพร ชูดีศิลป์	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ	✓						
๗.นางสาวสุธรรมมา มณีพิทักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ	✓						
๘.นางสาวอภิญญา ขนุนทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	✓						
๙.นางสาววิลาสิณี ชูช่วง	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	✓						
๑๐.นายศุภกิจ สรรค์ศุภกิจ	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการพิเศษ	✓					✓	

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร					ผลการประเมิน รอบ 2/2562	
		หน่วยงาน จัดเอง	นบต.	นบก.	นบส.	นบส. กษ.	ดีเด่น	อื่นๆ
๑๑.นางสาวเมฆารัตน์ สัมชัญญ์	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการพิเศษ	✓						
๑๒.นายภุชญา วิเศษสุนัน	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	✓						
๑๓.นายธรรมจรรย์ ตัญญาอารัง	เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ	✓						
๑๔.นางสาวปวีณา แซ่ตั้ง	เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ	✓					✓	
๑๕.นายอนุวัฒน์ ผิวอ่อน	เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ	✓					✓	
๑๖.นางพนิดา โตพ่วง	เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ	✓					✓	
๑๗.นายชัชพล สายะพันธ์	นักวิชาการสถิติชำนาญการ พิเศษ	✓					✓	
๑๘.นางสาวกฤติยา เอี่ยมสุทธา	นักวิชาการสถิติชำนาญการ พิเศษ	✓						
๑๙.นางสาวชิดชนก เล็กขาว	นักวิชาการสถิติชำนาญการ พิเศษ	✓					✓	
๒๐.นางสาวอารีรัตน์ ลักขมิลออ	นักวิชาการสถิติชำนาญการ	✓		✓				
๒๑.นายภุชญา ประจันตะเสน	นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ	✓						
๒๒.นายศักดิ์สิทธิ์ กล้าโทก	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	✓						
๒๓.นายพงศ์ไท ไทโยธิน	เศรษฐกรเชี่ยวชาญ	✓					✓	
๒๔.นางสาวอัจฉรา ไอยร่า กาญจนกุล	เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ	✓					✓	
๒๕.นางมุกิตา รุธิรโก	เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ	✓					✓	
๒๖.นางสาวปฐมภา ฤทธิเรืองเดช	เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ	✓					✓	
๒๗.นางสาวสุกัลยา กาเข็ม	เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ	✓					✓	
๒๘.นางสาวสิริลักษณ์ พัฒนพันธ์	เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ	✓						
๒๙.นางสาวมณฑิรา พรหม พิทยายุทธ	เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ	✓						
๓๐.นางสาวจุฑามาศ สังข์อุดม	เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ	✓					✓	
๓๑.นายณภัทร อู่เจริญ	เศรษฐกรชำนาญการ	✓						
๓๒.นายสรรเสริญ ศรีเหนียง	เศรษฐกรชำนาญการ	✓						
๓๓.นายหาญพล ทิพยมณฑา	เศรษฐกรชำนาญการ	✓						
๓๔.นางสาวสิริกร คุณขุนทด	เศรษฐกรชำนาญการ	✓					✓	

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร					ผลการประเมิน รอบ 2/2562	
		หน่วยงาน จัดเอง	นบต.	นบก.	นบส.	นบส. กษ.	ดีเด่น	อื่นๆ
๓๕.นางสาวศุภลักษณ์ ถาวระ	เศรษฐกรชำนาญการ	✓					✓	
๓๖.นายปวเรศ เมืองสมบัติ	เศรษฐกรปฏิบัติการ	✓						
๓๗.นายปิยยุทธ จิตต์จำนงค์	เศรษฐกรปฏิบัติการ	✓					✓	
๓๘.นายทินกร เพชรสูงเนิน	เศรษฐกรปฏิบัติการ	✓	✓					
๓๙.นายศุภชัย ภาวี้อัครกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ	✓					✓	
๔๐.นางเพ็ญรุ่ง สมบัตินิมิตร	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการพิเศษ				✓			
๔๑.นางรัชนีกร เงินแยม	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการพิเศษ				✓			
๔๒.นางกุลธิดา ศรีวิพัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการพิเศษ				✓		✓	
๔๓.นางสาวภัสชา ผ่องใส	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญ การพิเศษ				✓		✓	
๔๔.นางประเทือง วาจรัตน์	นักวิชาการสถิติชำนาญการ พิเศษ				✓			
๔๕.นายเอกราช ตรีลพ	เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ				✓			
๔๖.นางอัญชนา แก้วเฉย	เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ				✓			
๔๗.นายบรรพต ตรีภักติบุตร	เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ				✓			
๔๘.นางสาวอุทัยวรรณ พูลทรัพย์	เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ				✓		✓	
๔๙.นางสาวรัชชี นาคบุตร	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการพิเศษ				✓			
๕๐.นางธีรารัตน์ สมพงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการพิเศษ				✓			
๕๑.นางสาวชุลีภรณ์ ฉิมเจริญ	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการพิเศษ				✓			
๕๒.นายนิกร แสงเกตุ	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการพิเศษ				✓			
๕๓.นางเบญจพร ชาติทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและ				✓			

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร					ผลการประเมิน รอบ 2/2562	
		หน่วยงาน จัดเอง	นบต.	นบก.	นบส.	นบส. กษ.	ดีเด่น	อื่นๆ
	แผนชำนาญการพิเศษ							
๕๔.นางสาวพาลีณี ณ ป้อมเพ็ชร	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการพิเศษ				✓			
๕๕.นางสุจารีย์ พิชา	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการพิเศษ				✓		✓	
๕๖.นายสุชาติ ฟูแปง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการพิเศษ				✓			
๕๗.นางสาวอัญญาดา เพ็ญพร	นักวิชาการสถิติชำนาญการ พิเศษ				✓		✓	
๕๘.นางสาวพันอาภา เขียวฉลาด	เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ				✓		✓	
๕๙.นางนิติกา วรพันธ์ตระกูล	เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ				✓		✓	
๖๐.นายชายศักดิ์ วุฒิสักดิ์	เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ				✓			
๖๑.นางสาวทิพา คำธัญญะ	เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ				✓			
๖๒.นายฤกษ์ เอี่ยมฐานนท์	เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ				✓			
๖๓.นางสาวนวลขจร หงษ์นคร	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ				✓		✓	
๖๔.นางสาวนราภรณ์ เขยชุม	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ				✓			
๖๕.นางอุสา เสือสุภาพ	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ				✓		✓	
๖๖.นางสาววราภรณ์ แซ่ลี	นักวิชาการสถิติชำนาญการ พิเศษ				✓			
๖๗.นางสาวส่องสกล ณ บัญเกิด	เศรษฐกรชำนาญการ				✓			
๖๘.นางสาวสมพร เทพมณี	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ				✓			
๖๙.นายอาสา ฉลาดแฉลม	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ				✓			
๗๐.นางสาวภิรมศรี บุญทน	เศรษฐกรชำนาญการ				✓			
๗๑.นางสาวอำพา พันใจชน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ				✓			
๗๒.นายเฉลิมสิน อินทชัยศรี	นักวิชาการสถิติชำนาญการ				✓			
๗๓.นางสาวปานรดา ธารีเรือน	นักวิชาการสถิติชำนาญการ		✓					

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร					ผลการประเมิน รอบ 2/2562	
		หน่วยงาน จัดเอง	นบต.	นบก.	นบส.	นบส. กษ.	ดีเด่น	อื่นๆ
๗๔. นายวิชสุนันท์ แสนรัมย์	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ		✓					
๗๕. นางสาวธนาพร ไหมทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ		✓				✓	
๗๖. นางสาวสิริวัฒน์ สุวรรณศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ		✓					
๗๗. นางสาววิญญารัตน์ คงแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ		✓					
๗๘. นางสาวอมรรัตน์ เทพมาลาพันธ์ศิริ	นักวิชาการสถิติชำนาญการ		✓					
๗๙. นายนายยุทธ อินทสุวรรณ	นักวิชาการสถิติชำนาญการ		✓				✓	
๘๐. นายขจร นกเดช	เศรษฐกรชำนาญการ		✓				✓	

แทนค่าสูตรคำนวณ : $30 \times 100 =$ ร้อยละ 37.50

80

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ร้อยละของผู้ได้รับการพัฒนา มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น	ร้อยละ 10	ร้อยละ 37.50

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

หลักฐานอ้างอิง :

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. นางสาวรยา ไทพานิชย์ เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 2. นางสาวผลิพันธุ์ พวงช่อ เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

3. นางสาวทรายขวัญ เรืองสุชา เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

ตัวชี้วัดที่ 3.1 มีโครงการความร่วมมือด้านวิชาการกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ

เป้าหมาย : อย่างน้อย 1 โครงการต่อปีในทุกหน่วยงาน

คำอธิบาย :

โครงการความร่วมมือด้านวิชาการ หมายถึง การดำเนินงานด้านวิชาการ โดยเป็นการดำเนินการร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ตั้งแต่ 2 หน่วยงานขึ้นไป (นอกกระทรวงฯ) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ทางด้านวิชาการที่กำหนดไว้ เช่น การให้ทุนการศึกษา การส่งบุคลากรไปอบรมด้านเทคนิค การศึกษาดูงาน การประชุมเจรจาความร่วมมือทางวิชาการ เป็นต้น

หน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ หมายถึง หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นทั้งในประเทศไทย และต่างประเทศ

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อโครงการความร่วมมือด้านวิชาการ	หน่วยงาน	ประเทศ	ระยะเวลา
1. ลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) ความร่วมมือด้านวิชาการและการแลกเปลี่ยนเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารระหว่างสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (สศก.) และธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์ (ธ.ก.ส.)	ระหว่าง สศก. กับ ธ.ก.ส.	จ.กรุงเทพมหานคร ประเทศไทย	พิธีลงนามเมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒
2. ลงบันทึกความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (สศก.) สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) และองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (อบก.)	ระหว่าง สศก. สผ. และ อบก.	จ.กรุงเทพมหานคร ประเทศไทย	พิธีลงนามเมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๒

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
จำนวนโครงการความร่วมมือด้านวิชาการกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ	อย่างน้อย 1 โครงการ	2 โครงการ

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

หลักฐานอ้างอิง :

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. นางสาวรยา ไทพาณิชย์ เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 2. นางสาวผลิพันธุ์ พวงช่อ เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

3. นางสาวทรายขวัญ เรืองสุชา เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

ตัวชี้วัดที่ 3.2 มีการพัฒนาบุคลากรในหลักสูตรด้านการเกษตรต่างประเทศ

เป้าหมาย : อย่างน้อย 1 หลักสูตรต่อปีในทุกหน่วยงาน

คำอธิบาย :

การพัฒนาบุคลากร หมายถึง โครงการฝึกอบรม สัมมนา หรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ส่งเสริมให้บุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ตลอดจนการนำมาใช้การปฏิบัติงานจนเกิดความชำนาญ

หลักสูตรด้านการเกษตรต่างประเทศ หมายถึง หลักสูตรที่มีเนื้อหาวิชาที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการในต่างประเทศของบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เช่น ทักษะภาษาต่างประเทศ การเจรจาต่อรองระหว่างประเทศ ความรู้พื้นฐานของการปฏิบัติตนในต่างประเทศ เป็นต้น

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

โครงการฝึกอบรม สัมมนาหรือกิจกรรมต่าง ๆ	ระยะเวลา	สถานที่	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)
1. สัมมนา หัวข้อ “แนวทางการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ”	4 – 5 พ.ย. 61	รร.ริชมอนด์ จ.นครราชสีมา	บุคลากร สศก.	35
2. สัมมนา หัวข้อ “กฎระเบียบและการเปิดตลาดสินค้าเกษตรภายใต้ WTO และ FTA ของไทย”	8 ก.ค. 62	รร.มิราเคิล จ.กรุงเทพฯ	บุคลากร สศก.	35

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
จำนวนหลักสูตรด้านการเกษตรต่างประเทศ	อย่างน้อย 1 หลักสูตร	2 หลักสูตร

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :.....

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :.....

หลักฐานอ้างอิง :.....

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. นางสาวรยา ไทพาณิชย์ เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 2. นางสาวผลิพันธุ์ พวงช่อ เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

3. นางสาวทรายขวัญ เรืองสุชา เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความสำเร็จในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เชื่อมโยงกับการพัฒนาบุคลากร

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย :

การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เชื่อมโยงกับการพัฒนาบุคลากร หมายถึง การดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อพัฒนาระบบ และกลไกที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เช่น Career path, Training Road Map, KM, IDP เป็นต้น โดยพิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงานดำเนินการ

สูตรการคำนวณ :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก Wi	เกณฑ์การให้คะแนน					คะแนน ที่ได้ (SMi)	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก (WixSMi)
		1	2	3	4	5		
4.1 ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	0.5					100	SM1	W1xSM1 0.5*5=2.5
4.2 ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	0.4				97.95		SM2	W2xSM2 0.4*4.9 =1.96
4.3 ร้อยละของการดำเนินการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path)	0.1					100	SM3	W3xSM3 0.1*5=0.5
น้ำหนักรวม	1.00							$\sum(WixSMi)$ $\sum Wi$ 4.96*100/5 = 99.2

$$\text{ผลรวมคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก} = \frac{\sum (WixSMi)}{\sum Wi}$$

โดยที่ :

W หมายถึง น้ำหนักความสำคัญที่ให้กับตัวชี้วัดที่กำหนดขึ้นจากแผนการดำเนินงาน

SM หมายถึง คะแนนที่ได้จากการเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนน

i หมายถึง ลำดับที่ของตัวชี้วัดย่อยที่กำหนดขึ้น ได้แก่ 1,2,3,4,5

หมายเหตุ : คะแนน 5 เท่ากับ ร้อยละ 100

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความสำเร็จในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เชื่อมโยงกับการพัฒนา	ร้อยละ 80	ร้อยละ 99.2

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :.....-

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :.....-

หลักฐานอ้างอิง :.....-

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. นางสาวรยา ไทพาณิชย์ เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 2. นางสาวผลิพันธุ์ พวงช่อ เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

3. นางสาวทรายขวัญ เรืองสุชา เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : ร้อยละของข้าราชการและพนักงานราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) หมายถึง จำนวนข้าราชการและพนักงานราชการมีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ.2562 และได้พัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

เกณฑ์การให้คะแนน :

ขั้นตอน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	ข้าราชการและพนักงานราชการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล
2	ข้าราชการและพนักงานราชการดำเนินการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ร้อยละของข้าราชการและพนักงานราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	ร้อยละ 50	ร้อยละ 55	ร้อยละ 60	ร้อยละ 65	ร้อยละ 70

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ร้อยละของข้าราชการและพนักงานราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) หมายถึง จำนวนข้าราชการและพนักงานราชการมีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ.2562 และได้พัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

$$\frac{694 \times 100}{856} = 81.07$$

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ร้อยละของข้าราชการและพนักงานราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	ระดับ 5	ระดับ 5

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :.....-

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :.....-

หลักฐานอ้างอิง :.....-

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. นางสาวรยา ไทพาณิชย์ เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 2. นางสาวผลิพันธุ์ พวงช่อ เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

3. นางสาวทรายขวัญ เรืองสุชา เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

ตัวชี้วัดที่ 4.2 ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้และการสร้างองค์กร
แห่งการเรียนรู้

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : - การจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน จำนวน 3 องค์กรความรู้
- จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง/ปี และบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม
และเปลี่ยนเรียนรู้

เกณฑ์การให้คะแนน :

ขั้นตอน	เกณฑ์การให้คะแนน
	1.การจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน จำนวน 3 องค์กรความรู้ 1.1 จัดทำแผนการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สศก. จำนวน 3 องค์กรความรู้ (ระดับ 5) 1.2 จัดทำแผนการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สศก. จำนวน 2 องค์กรความรู้ (ระดับ 4) 1.3 จัดทำแผนการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สศก. จำนวน 1 องค์กรความรู้ (ระดับ 3)
	2.จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง/ปี และบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและเปลี่ยนเรียนรู้ 2.1 จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน 3 ครั้ง (ระดับ 5) 2.2 จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน 2 ครั้ง (ระดับ 4) 2.3 จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน 1 ครั้ง (ระดับ 3) 3.ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร้อยละ 100 (ระดับ 5) ร้อยละ 80 (ระดับ 4) ร้อยละ 60 (ระดับ 3) ร้อยละ 40 (ระดับ 2) ร้อยละ 20 (ระดับ 1)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1.จำนวนแผนการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สศก. (จำนวน 3 องค์กรความรู้)	-	-	1	2	3
2.จำนวนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (จำนวน 3 ครั้ง)	-	-	1	2	3
3.ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (ร้อยละ 100)	20	40	60	80	100

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

- 1.จัดทำแผนการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สศก. จำนวน 6 องค์กรความรู้
- 2.จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน 3 ครั้ง
- 3.ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร้อยละ 93.85

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1.จำนวนแผนการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สศก.	3 องค์กรความรู้	ระดับ 5
2.จำนวนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	3 ครั้ง	ระดับ 5
3.ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ร้อยละ 100	ระดับ 4

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :..... -

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :..... -

หลักฐานอ้างอิง :..... -

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวรยา ไทพาณิชย์ เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นางสาวผลิพันธุ์ พวงช่อ เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

2. นางสาวทรายขวัญ เรืองสุชา เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

ตัวชี้วัดที่ 4.3 ร้อยละของการดำเนินการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path)

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : - ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่กำหนดตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path) เช่น หลักสูตร นบต. นบก. นบส. กษ. นบก.กพ. หรือหลักสูตรอื่นเทียบเท่า

- จัดอบรมให้กับบุคลากรหลักสูตรที่กำหนดตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path) เช่น หลักสูตรนักบริหารงานเศรษฐกิจการเกษตร (รุ่นพิเศษ) หรือหลักสูตรอื่นเทียบเท่า

เกณฑ์การให้คะแนน :

ขั้นตอน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่กำหนดตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path) ไม่น้อยกว่า 20 คน

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1.บุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่กำหนดตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path) ไม่ต่ำกว่า 20 คน	4	8	12	16	20

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตร หลักสูตร นบต. นบส. กษ. นบก.กพ. รวม 45 คน

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1.บุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่กำหนดตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path) ไม่ต่ำกว่า 20 คน	20	ระดับ 5

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :.....

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :.....

หลักฐานอ้างอิง :.....

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวรยา ไทพานิชย์ เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นางสาวผลิพันธุ์ พวงช่อ เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

2. นางสาวทรายขวัญ เรืองสุชา เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

ตัวชี้วัดที่ 5.1 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กรและจิตบริการ ต่อปี

คำอธิบาย :

การเก็บข้อมูลร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กรและจิตบริการ ต่อปี นั้น ให้พิจารณาจากจำนวนที่เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม เทียบกับเป้าหมายรายโครงการ/ กิจกรรม แล้วจึงนำมาเฉลี่ยเพื่อหาผลการดำเนินงาน ภาพรวมของหน่วยงาน

บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม หมายถึง ข้าราชการ และพนักงานราชการ ของหน่วยงาน ได้เข้าร่วมโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงานดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้บุคคลได้พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กรและจิตบริการ

คุณธรรม จริยธรรม หมายถึง ความประพฤติดีงาม เพื่อประโยชน์สุขแก่ตนและสังคม ซึ่งมีพื้นฐานมาจากหลักศีลธรรมทางศาสนา ค่านิยมทางวัฒนธรรม ประเพณี หลักกฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพ รวมทั้งการปฏิบัติตนตามกฎหมายเกณฑ์ที่เป็นแนวทางปฏิบัติตนในการประกอบอาชีพที่ถือว่าเป็นสิ่งที่ตั้งงานเหมาะสมและยอมรับ

คุณภาพชีวิต หมายถึง ความรู้สึกพอใจที่แตกต่างกันไปตามมิติการรับรู้ของบุคลากรที่มีต่อชีวิตการทำงาน ดังนี้

- 1) สภาพแวดล้อมที่ดีมีความปลอดภัย
- 2) การบูรณาการทางด้านสังคมหรือการทำงานร่วมกัน
- 3) สิทธิของบุคลากร
- 4) ความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว
- 5) ความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน

ค่านิยม หมายถึง ทศนะของคนหรือสังคมที่มีต่อสิ่งของ ความคิด และเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความปรารถนาคุณค่าและความถูกต้องของสังคมนั้น ๆ

ความผูกพันต่อองค์กร หมายถึง การรักษาข้าราชการให้อยู่และปฏิบัติงาน ในระบบราชการ ไปจนเกษียณอายุรวมทั้งการปลูกฝัง และสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการรักหน่วยงานที่ตนเองสังกัด

จิตบริการ หมายถึง มีความเต็มใจในการบริการ โดยทำงานด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส มีอารมณ์รื่นเริง และควบคุมอารมณ์ของตนเองได้

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

โครงการ/กิจกรรมฯ	เป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินงาน (คน)
1.สัมมนา แลกเปลี่ยน เรียนงาน ผลักดันภารกิจสนับสนุนให้มีประสิทธิภาพ (22-23 กุมภาพันธ์ 2562)	200	137
2.กิจกรรม 5 ส. และทำกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ (29 มีนาคม 2562)	300	254
3.กิจกรรมรณรงค์ห้าหัวใจใหญ่ในวันสงกรานต์ (12 เมษายน 2562)	300	285

โครงการ/กิจกรรมฯ	เป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินงาน (คน)
4.รับฟังการบรรยาย เรื่อง สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย (ช่วงเดือนเมษายน - มิถุนายน 2562)	945	945
5.กิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ 2562 (1 พฤษภาคม 2562)	30	30
6.กิจกรรม Big Cleaning Day (15 พฤษภาคม 2562)	300	244
7.ทำบุญตักบาตร และลงนามถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ประจำปี 2562 (3 มิถุนายน 2562)	200	159
8.เข้าเฝ้าถวายสักการะสมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก เนื่องในวาระคล้ายวันประสูติ 92 พรรษา (26 มิถุนายน 2562)	30	28
9.ร่วมเป็นเจ้าของภาพและรับฟังเทศน์มหาชาติเวสสันดรชาดก เนื่องในสัปดาห์เผยแพร่พระพุทธศาสนา วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา ประจำปี 2562 (11 กรกฎาคม 2562)	50	45
10.กิจกรรมปลูกต้นไม้และปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสสมงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก “รวมใจไทย ปลูกต้นไม้ เพื่อแผ่นดิน” (22 กรกฎาคม 2562)	10	10
11.จัดกิจกรรมทำบุญถวายเพลพระสงฆ์ เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 67 พรรษา (25 กรกฎาคม 2562)	40	38
12.กิจกรรมถวายเงินทำบุญทอดผ้าป่าสามัคคี และปล่อยพันธุ์ปลาน้ำจืด (9 สิงหาคม 2562)	40	34
13.การจัดปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ (เดือนตุลาคม 2561 – กันยายน 2562)	50	48
14.กิจกรรมออกกำลังกายแอโรบิคและฟิตเนส (ทุกวันจันทร์ พุธ ศุกร์)	20	12
รวม	2,515	2,269

แทนค่าสูตรคำนวณ : $\frac{2,269 \times 100}{2,515} =$ ร้อยละ 90.22

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กร และจิตบริการ ต่อปี	ร้อยละ 70	ร้อยละ 90.22

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :..... -

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :..... -

หลักฐานอ้างอิง :..... -

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. นางสาวรยา ไทพาณิชย์ เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นางสาวผลิพันธุ์ พวงช่อ เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325
2. นางสาวทรายขวัญ เรืองสุชา เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

ตัวชี้วัดที่ 5.2 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กร และจิตบริการ

คำอธิบาย :

ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กร และจิตบริการ หมายถึง การประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมจากตัวชี้วัดที่ 5.1 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กรและจิตบริการ ต่อปี หรือการประเมินปฏิบัติการ เพื่อวัดทัศนคติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่มีต่อโครงการ แบ่งระดับความคิดเห็นเป็น 5 ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด แทนค่าด้วยคะแนน 5 4 3 2 และ 1 ตามลำดับ โดยมีเกณฑ์การแปลค่าเฉลี่ย ดังนี้

1.00 – 1.80	ความคิดเห็นระดับน้อยที่สุด
1.81 – 2.60	ความคิดเห็นระดับน้อย
2.61 – 3.40	ความคิดเห็นระดับปานกลาง
3.41 – 4.20	ความคิดเห็นระดับมาก
4.21 – 5.00	ความคิดเห็นระดับมากที่สุด

ซึ่งการคำนวณเป็นค่าร้อยละ โดยค่าเฉลี่ย 5 คิดเป็นร้อยละ 100 แล้วนำมาเฉลี่ยจากโครงการ/ กิจกรรมทั้งหมด

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมที่ 1 และ 13

โครงการ/ กิจกรรมฯ	ความพึงพอใจ (ร้อยละ)
1.สัมมนา แลกเปลี่ยน เรียนงาน ผลักดันภารกิจสนับสนุนให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 95
13.การจัดปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่	ร้อยละ 59.09

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กร และจิตบริการ	ร้อยละ 75	ร้อยละ 77.05

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :..... -

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :..... -

หลักฐานอ้างอิง :..... -

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นางสาวรยา ไทพานิชย์ เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325
 2. นางสาวผลิพันธุ์ พวงช่อ เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325
 3. นางสาวทรายขวัญ เรืองสุชา เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325