

รายงานผลการติดตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการที่ ๑ โครงการสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพและการสร้างสมประสบการณ์หลากหลาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ร้อยละ)	ผล (ร้อยละ)	ปัญหาและอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพและการสร้างสมประสบการณ์หลากหลาย วิธีการ : เข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก/ฝึกอบรมหลักสูตรที่ สศก. จัด	๑. บุคลากรได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารในระดับต่างๆ (ร้อยละ ๖๕.๙๔)	๑.๑ ร้อยละของข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักสูตรกำหนดได้เข้ารับการอบรมหลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับต้น (นบต.) ระดับกลาง (นบก.) และระดับสูง (นบส.) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (๑๓๘/๔๔)	๕๐	๓๑.๘๘		สลก.
		<ul style="list-style-type: none"> • หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับต้น (นบต.) (๕๕/๑๖ คน) • หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก.) (๑๕/๑๔ คน) • หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูง (นบส.) (๖๘/๑๔ คน) 	๕๐	๒๙.๐๙ ๙๓.๓๓ ๒๐.๕๙		
		๑.๒ ร้อยละของข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักสูตรกำหนดได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรสำหรับขั้นสู่ตำแหน่งบริหารระดับต้น (นบส.๑ , นบส.กษ. นบท. , ส.นบส. ฯลฯ)	๕๐	๑๐๐		
		<ul style="list-style-type: none"> • หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) (๒ คน) 				

โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาทักษะ สมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านความรู้และเทคโนโลยี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ร้อยละ)	ผล (ร้อยละ)	ปัญหาและอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
๒. โครงการพัฒนาทักษะ สมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านความรู้และเทคโนโลยี วิธีการ : • จัดฝึกอบรมสัมมนาให้ความรู้ • การพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล	๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านความรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล (ร้อยละ ๖๗.๗๓)	๑.๑ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะ ด้านนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรการด้านการเกษตร • การสัมมนา เรื่องภาวะเศรษฐกิจการเกษตรปี ๒๕๖๓ และแนวโน้ม ๒๕๖๔ “เดินหน้าเกษตรวิถีใหม่ ขับเคลื่อนไทยอย่างยั่งยืน” (๑๕๙/๗๔) • กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายใต้คณะทำงานจัดการความรู้ สนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์และมาตรการทางการเกษตรให้เป็นที่ยอมรับและนำไปสู่การปฏิบัติ (๖๒/๔๘) • โครงการศึกษาแนวทางการรวบรวมและกระจายสินค้าเกษตรของสถาบันเกษตรกรด้วยโซ่ความเย็น (Cold Chain) ในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ (Southern Economic Corridor : SEC) (๑๐/๖) • การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องแบบจำลองการถดถอย สำหรับการวิเคราะห์และประมาณการภาวะเศรษฐกิจการเกษตรระดับภูมิภาค (โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตสินค้าเกษตร) (๑๕/๑๑) • การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำภาวะเศรษฐกิจการเกษตรระดับภูมิภาค (๕๑/๓๖) • โครงการการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการเกษตร การประชุมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของ กษ. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (๕๗/๑๐) • โครงการเพิ่มศักยภาพการจัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาการเกษตรในระดับพื้นที่แบบบูรณาการ (ผ่านระบบ ZOOM) (๑๒๓/๕๙)	๕๕	๕๖.๒๐ ๔๖.๕๔ ๗๗.๔๒ ๖๐.๐๐ ๗๓.๓๓ ๗๐.๕๙ ๑๗.๕๔ ๔๗.๙๗		กนผ. กนผ. กนผ. กนผ. กนผ. กนผ. สศท.๑๒

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ร้อยละ)	ผล (ร้อยละ)	ปัญหาและอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. โครงการพัฒนาทักษะสมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านความรู้และเทคโนโลยี</p> <p>วิธีการ :</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดฝึกอบรมสัมมนาให้ความรู้ • การพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล 	<p>๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะสมรรถนะเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านความรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล</p>	<p>๑.๒ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะด้านวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร</p> <ul style="list-style-type: none"> • การสัมมนา เรื่อง การเสนอผลงานวิชาการด้านเศรษฐกิจการเกษตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๒๕/๒๕) • การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเขียนบทความเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ (๓๓/๑๗) • การสัมมนาระดมความคิดเห็น (Focus Group) เรื่อง การศึกษาการบริหารจัดการสินค้าประมงตลอดห่วงโซ่อุปทาน (ภายใต้โครงการการจัดการสินค้าเกษตรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและยกระดับมูลค่าสินค้าเกษตร) (๔/๓) • การสัมมนาระดมความคิดเห็น เรื่อง การศึกษาศักยภาพการแปรรูปใบสับปะรดเป็นผลิตภัณฑ์เส้นใย (ภายใต้โครงการการจัดการสินค้าเกษตรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและยกระดับมูลค่าสินค้าเกษตร) (๕/๒) • การสัมมนาระดมความคิดเห็นกลุ่มย่อย (Focus Group) เรื่องการวิเคราะห์พฤติกรรมความต้องการปลูกพืชภายใต้การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของเกษตรกร (๘/๘) • การสัมมนาระดมความคิดเห็นกลุ่มย่อย (Focus Group) เรื่อง ศึกษาแนวทางการเพิ่มศักยภาพการผลิตของครัวเรือนเกษตรกรที่มีรายได้ต่ำกว่าเส้นความยากจน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางรายได้ในภาคเกษตร (ภายใต้โครงการบริหารจัดการทรัพยากรการเกษตรและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน) (๑๐๘/๗๓) • การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องการเสนอผลการดำเนินงานโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๕๕/๑๑) • โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิเคราะห์แบบจำลองสมการโครงสร้าง (Structural Equation Modeling : SEM) (๒๙/๑๙) 	<p>๕๕</p>	<p>๖๕.๕๘</p> <p>๑๐๐</p> <p>๕๑.๕๒</p> <p>๘๐.๐๐</p> <p>๔๐.๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๖๗.๕๙</p> <p>๒๐.๐๐</p> <p>๖๕.๕๒</p>		<p>สวศ.</p> <p>สวศ.</p> <p>สวศ.</p> <p>สวศ.</p> <p>สวศ.</p> <p>สวศ.</p> <p>สวศ.</p> <p>สวศ.</p> <p>สศท.๔</p>

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ร้อยละ)	ผล (ร้อยละ)	ปัญหาและอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. โครงการพัฒนาทักษะ สมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลงด้านความรู้และ เทคโนโลยี</p> <p>วิธีการ :</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดฝึกอบรมสัมมนาให้ความรู้ • การพัฒนาตามแผนพัฒนา รายบุคคล 	<p>๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ด้านความรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล</p>	<p>๑.๓ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะ ด้านสารสนเทศการเกษตร</p> <ul style="list-style-type: none"> • การอบรมชี้แจงวิธีการจัดเก็บและตรวจสอบข้อมูลผลการ แปลงเนื้อที่เพาะปลูก/ยืนต้นของพืชเศรษฐกิจ โดยใช้ เทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ (๒๐/๒๐) • การอบรมแบบสำรวจข้อมูลต้นทุนและอัตราจ้าง (ภายใต้ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำสารสนเทศต้นทุนการ ผลิตภาคเกษตร) (๘/๘) • การอบรมเชิงปฏิบัติการการสำรวจโดยวิธีตั้งแปลงเก็บเกี่ยว ผลผลิต Cutting ข้าวนาปี ปีเพาะปลูก ๒๕๖๓/๖๔ (ภายใต้ โครงการจัดเก็บข้อมูลผลผลิตต่อไร่โดยวิธีตั้งแปลงเก็บเกี่ยว ผลผลิต Crop Cutting) (๕๔/๕๔) • การอบรมการพยากรณ์สินค้าเกษตรระดับจังหวัด (ภายใต้ โครงการจัดทำสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริการจัดการ สินค้าเกษตรในระดับจังหวัด) (๔๐/๒๙) • การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มสมรรถนะการ จัดข้อมูลสารสนเทศการเกษตรเพื่อการบริหารจัดการสินค้า เกษตรในระดับจังหวัด (๑๓๑/๖๗) 	<p>๕๕</p>	<p>๘๔.๗๓</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๗๒.๕๐</p> <p>๕๑.๑๕</p>		<p>ศสส.</p> <p>ศสส.</p> <p>ศสส.</p> <p>ศสส.</p> <p>ศสส.</p> <p>สศท.๓</p>

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ร้อยละ)	ผล (ร้อยละ)	ปัญหาและอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. โครงการพัฒนาทักษะสมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านความรู้และเทคโนโลยี</p> <p>วิธีการ :</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดฝึกอบรมสัมมนาให้ความรู้ • การพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล 	<p>๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะสมรรถนะเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านความรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล</p>	<p>๑.๔ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะด้านประเมินผล</p> <ul style="list-style-type: none"> • การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประเมินผลทางสังคมของโครงการ (Social Impact Assessment) (๕๒/๕๒) 	<p>๕๕</p>	<p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p>		<p>ศปผ.</p> <p>ศปผ.</p>

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ร้อยละ)	ผล (ร้อยละ)	ปัญหาและอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
๒. โครงการพัฒนาทักษะ สมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลงด้านความรู้และ เทคโนโลยี วิธีการ : • จัดฝึกอบรมสัมมนาให้ความรู้ • การพัฒนาตามแผนพัฒนา รายบุคคล	๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ด้านความรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	๑.๕ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะ ด้านเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ • โครงการสัมมนา การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของ กองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ ในยุค New Normal (๔๔/๑๙) • การสัมมนา เรื่อง การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกับภาค เกษตร (๒๒/๑๔)	๕๕	๕๓.๔๒ ๔๓.๑๙ ๖๓.๖๔		กศป. กศป. กศป.

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ร้อยละ)	ผล (ร้อยละ)	ปัญหาและอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. โครงการพัฒนาทักษะสมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านความรู้และเทคโนโลยี</p> <p>วิธีการ :</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดฝึกอบรมสัมมนาให้ความรู้ • การพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล 	<p>๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะสมรรถนะเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านความรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล</p>	<p>๑.๖ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะด้านปฏิบัติการเศรษฐกิจการเกษตร</p> <ul style="list-style-type: none"> • การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบสารสนเทศอัจฉริยะและเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านเตือนภัยเศรษฐกิจการเกษตร (๕๗/๔๔) • โครงการการวิเคราะห์เศรษฐกิจการเกษตร โดยใช้ตารางปัจจัยการผลิตและผลผลิต (๖๓/๓๑) • โครงการการพัฒนาระบบภูมิสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการเกษตรเชิงพื้นที่ (๕๔/๑๐) • การสัมมนา เรื่อง แนวทางการประยุกต์ใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์วิเคราะห์ผลกระทบต่อทางเศรษฐกิจการเกษตร (๘๗/๔๗) 	<p>๕๕</p>	<p>๔๙.๗๔</p> <p>๗๗.๑๙</p> <p>๔๙.๒๑</p> <p>๑๘.๕๒</p> <p>๕๔.๐๒</p>		<p>ศกช.</p> <p>ศกช.</p> <p>ศกช.</p> <p>ศกช.</p> <p>ศกช.</p>

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ร้อยละ)	ผล (ร้อยละ)	ปัญหาและอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. โครงการพัฒนาทักษะสมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านความรู้และเทคโนโลยี</p> <p>วิธีการ :</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดฝึกอบรมสัมมนาให้ความรู้ • การพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล 	<p>๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะสมรรถนะเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านความรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล</p>	<p>๑.๗ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะด้านบริหารจัดการภาครัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> • โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การสร้าง InfoGraphics เพื่อนำเสนอข้อมูล (๔๐/๓๑) • การบรรยาย เรื่อง แนวทางและวิธีการในการดำเนินงานโครงการความร่วมมือป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (๔๕/๑๘) • การสัมมนาเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนา สศก. (๑๙๖/๑๑๕) • โครงการพัฒนาสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (กลุ่มวันสุข) (๓๒/๓๐) • โครงการบรรยาย สิทธิประโยชน์การเป็นสมาชิก กบข. (๘๖/๔๕) 	๕๕	<p>๖๔.๔๕</p> <p>๗๗.๕๐</p> <p>๔๐.๐๐</p> <p>๕๘.๖๗</p> <p>๙๓.๗๕</p> <p>๕๒.๓๓</p>		<p>สกก./กพร./กตท.</p> <p>สกก.</p> <p>สกก.</p> <p>สกก.</p> <p>สกก.</p> <p>สกก.</p>

หมายเหตุ : ภายในวงเล็บผู้เข้าร่วมอบรม กิจกรรม/จำนวนคนที่ไม่นับซ้ำ

โครงการที่ ๓ โครงการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และอุดมการณ์ สำหรับการเป็นเจ้าหน้าที่ภาครัฐยุคใหม่

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ร้อยละ)	ผล (ร้อยละ)	ปัญหาและอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
๓. โครงการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และอุดมการณ์ สำหรับการเป็นเจ้าหน้าที่ภาครัฐยุคใหม่	๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างค่านิยม อุดมการณ์ ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๑๐๐)	๑.๑ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างค่านิยม อุดมการณ์ ในการปฏิบัติงาน • โครงการฝึกอบรม "การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่" (๗๐/๗๐)	๕๕	๑๐๐ ๑๐๐		สลก./สำนัก/ ศูนย์/กอง/ สศท. สลก.

โครงการที่ ๔ โครงการดึงดูดและสร้างคนดี คนเก่งไว้ในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ร้อยละ)	ผล (ร้อยละ)	ปัญหาและอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
๔. โครงการดึงดูดและสร้างคนดี คนเก่งไว้ในองค์กร วิธีการ : • จัดบรรยาย/จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการเป็นบุคลากรภาครัฐยุคใหม่ • จัดบรรยาย/จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความผูกพันและการมีคุณภาพชีวิตที่ดี อาทิเช่น - กิจกรรมปันรัก ปันน้ำใจ - กิจกรรม ๕ ส. - การจัดการความรู้ในองค์กร - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - กิจกรรมออกกำลังกาย - การตรวจสอบสุขภาพประจำปี	๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความพร้อมเป็นบุคลากรภาครัฐยุคใหม่ (ร้อยละ ๔๘.๒๘)	๑.๑ ร้อยละของสัดส่วนของกำลังคนคุณภาพเทียบกับตำแหน่งระดับสูง	๕๕	๔๘.๒๘		สลก./สำนัก / ศูนย์/กอง / สศท.
	๒. บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร (ร้อยละ ๙๘.๙๘) = ร้อยละ ๗๓.๖๓	๒.๑ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ (๒๙ โครงการ) • กิจกรรมถวายเก้าอี้และบำเพ็ญประโยชน์ทำความสะอาดวัดดอนซ่ง จ.ราชบุรี (วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๓) (๕๐/๕๐) • ร่วมพิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันปิยมหาราช ประจำปี ๒๕๖๓ ณ พระบรมราชานุสรณ์ พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว พระลานพระราชวังดุสิต (วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๓) (๕/๕)	๕๕	๙๘.๙๘ ๑๐๐ ๑๐๐		

โครงการที่ ๔ โครงการดึงดูดและสร้างคนดี คนเก่งไว้ในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ร้อยละ)	ผล (ร้อยละ)	ปัญหาและอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
<p>๔. โครงการดึงดูดและสร้างคนดี คนเก่งไว้ในองค์กร</p> <p>วิธีการ :</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดบรรยาย/จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความผูกพันและการมีคุณภาพชีวิตที่ดี อาทิเช่น <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมปันรัก ปันน้ำใจ - กิจกรรม ๕ ส. - การจัดการความรู้ในองค์กร - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - กิจกรรมออกกำลังกาย - การตรวจสอบสุขภาพประจำปี 	<p>๒. บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๓ (วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓) (๑๐/๑๐) • ร่วมพิธีถวายสักการะน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร เนื่องใน "วันพระบิดาแห่งฝนหลวง" ประจำปี ๒๕๖๓ (วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓) (๘/๘) • สศท.๑ ร่วมพิธีสักการะวางพานพุ่มดอกไม้เนื่องในวันพระบิดาแห่งฝนหลวง ประจำปี ๒๕๖๓ (วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓) (๕/๕) • พิธีสวดเจริญมหาสมณธรรมศาสนา สืบสานพระราชปณิธาน “ธรรมราชินี” (วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓) (๑๕/๑๕) • ร่วมพิธีถวายบังคม เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓) (๕/๕) • กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีสุข “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓) (๘๐/๗๓) • สศท. ร่วมพิธีลงนามถวายพระพรเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ.๒๕๖๔ (วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔) (๕/๕) • สศท. มอบของขวัญเด็กให้ชุมชนวัดใหม่พิเรนทร์ กรุงเทพฯ (วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔) (๓๐/๓๐) • กตท. จัดกิจกรรม Happiness KPI For OAE มูลนิธิหลวงตาน้อย ณ หมู่บ้านเจ้าพระยาทาวน์ อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี (วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) (๘/๘) 		<p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๙๑.๒๕</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p>		<p>สกก./สำนัก/ศูนย์/กอง/สศท.</p>

โครงการที่ ๔ โครงการดึงดูดและสร้างคนดี คนเก่งไว้ในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ร้อยละ)	ผล (ร้อยละ)	ปัญหาและอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
<p>๔. โครงการดึงดูดและสร้างคนดี คนเก่งไว้ในองค์กร</p> <p>วิธีการ :</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดบรรยาย/จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความผูกพันและการมีคุณภาพชีวิตที่ดี อาทิเช่น <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมปันรัก ปันน้ำใจ - กิจกรรม ๕ ส. - การจัดการความรู้ในองค์กร - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - กิจกรรมออกกำลังกาย - การตรวจสอบสุขภาพประจำปี 	<p>๒. บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร</p>	<ul style="list-style-type: none"> • สลก. จัดกิจกรรม สศก. แข้มแข็งในความดี มีจิตอาสา พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ จิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” (วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) (๓๐๐/๒๘๐) • สลก. มอบหน้ากากอนามัยและสิ่งของเครื่องใช้จำเป็นให้แก่มูลนิธิเด็กอ่อนในสลัม สถานรับเลี้ยงเด็กบ้านเด็กอ่อนเสื่อใหญ่ (วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) (๓๐/๓๐) • กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ : HOPE (วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) (๑๒๐/๑๒๐) • สศก. ร่วมกิจกรรมทำบุญให้กับทางวัดพระบาทน้ำพุ กิจกรรมดังกล่าวเป็นหนึ่งในกิจกรรม “สศก. แข้มแข็งในความดี มีจิตอาสา พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน ในยุค New Normal” (วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔) (๘๐/๘๐) • สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๗ จัดกิจกรรมจิตอาสา “๑ กระทรวง ๑ การให้ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้นในยุค New Normal” (วันที่ ๐๙ มีนาคม ๒๕๖๔) (๑๐/๑๐) • ศสส. จัดกิจกรรมเพื่อสังคม มอบของบริจาคให้แก่มูลนิธิบ้านนกขมิ้น (วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔) (๗๐/๖๕) • สศท.๕ จัดกิจกรรมจิตอาสา "๑ กระทรวง ๑ การให้ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้นในยุค New Normal" โดยการร่วมกันบริจาคหน้ากากอนามัย เจลแอลกอฮอล์ ขนม เครื่องดื่ม และเงินสนับสนุนค่าอาหารกลางวันแก่เด็ก ให้แก่ ๒ สถานที่ ได้แก่ ๑.) โรงเรียนอ่างห้วยยาง ๒.) วัดหนองขอนนอก (วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔) (๒๐/๒๐) 		<p>๔๓.๓๓</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๙๒.๘๖</p> <p>๑๐๐</p>		<p>สลก./สำนัก/ศูนย์/กอง/สศท.</p>

โครงการที่ ๔ โครงการดึงดูดและสร้างคนดี คนเก่งไว้ในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ร้อยละ)	ผล (ร้อยละ)	ปัญหาและอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
<p>๔. โครงการดึงดูดและสร้างคนดี คนเก่งไว้ในองค์กร</p> <p>วิธีการ :</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดบรรยาย/จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความผูกพันและการมีคุณภาพชีวิตที่ดี อาทิเช่น <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมปันรัก ปันน้ำใจ - กิจกรรม ๕ ส. - การจัดการความรู้ในองค์กร - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - กิจกรรมออกกำลังกาย - การตรวจสุขภาพประจำปี 	<p>๒. บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร</p>	<ul style="list-style-type: none"> • สศท.๕ เข้าร่วมกิจกรรม Happiness KPI for OAE "เดินแอโรบิค จิตผ่องใส" (วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔) (๒๐/๒๐) • สศท.๑๒ จัดกิจกรรมจิตอาสา "๑ กระทรง ๑ การให้ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้นในยุค New Normal" ร่วมกันบริจาค หน้ากากอนามัย และเจลแอลกอฮอล์ ให้แก่โรงเรียนบ้านบ่อดินสอพอง ตำบลกลางแดด อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ (วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔) (๑๕/๑๕) • สศท.๑ ร่วมพิธีวันสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช และวันที่ระลึกมหาจักรีบรมราชวงศ์ ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ เฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบ พระชนมพรรษา อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ (วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๔) (๕/๕) • สศท. จัดโครงการ "มีแล้วแบ่งปัน กล่องของขวัญเพื่อเป็นกำลังใจสู้ COVID-๑๙" ณ สถาบันราชานุกูล กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข (วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔) (๒๐/๒๐) • สศท. พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ สศท. จัดโครงการ "มีแล้วแบ่งปัน กล่องของขวัญเพื่อเป็นกำลังใจสู้ COVID-๑๙" ร่วมบริจาคของบริโภคน้ำดื่ม เพื่อช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน กทม. (วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔) (๑๐/๑๐) • สศท. ร่วมเป็นจิตอาสาให้บริการ อำนวยความสะดวก และให้คำแนะนำแก่ผู้เข้ารับการฉีดวัคซีน โควิด-๑๙ ณ ศูนย์บริการฉีดวัคซีน KU สู้ COVID-๑๙ อาคารจักรพันธ์เพ็ญศิริ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน (วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๔) (๒๐/๒๐) 		<p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p>		<p>สศท. สำนักศูนย์ กอง สศท.</p>

โครงการที่ ๔ โครงการดึงดูดและสร้างคนดี คนเก่งไว้ในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ร้อยละ)	ผล (ร้อยละ)	ปัญหาและอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
<p>๔. โครงการดึงดูดและสร้างคนดี คนเก่งไว้ในองค์กร</p> <p>วิธีการ :</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดบรรยาย/จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความผูกพันและการมีคุณภาพชีวิตที่ดี อาทิเช่น <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมปันรัก ปันน้ำใจ - กิจกรรม ๕ ส. - การจัดการความรู้ในองค์กร - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - กิจกรรมออกกำลังกาย - การตรวจสุขภาพประจำปี 	<p>๒. บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร</p>	<ul style="list-style-type: none"> • สศก. ร่วมเป็นจิตอาสาให้บริการและอำนวยความสะดวก ให้คำแนะนำแก่ผู้เข้ารับการฉีดวัคซีน โควิด-๑๙ ณ ศูนย์บริการฉีดวัคซีน KU สู้ COVID-๑๙ อาคารจักรพันธ์เพ็ญศิริ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน กรุงเทพฯ (วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๔) (๙/๙) • ศปผ. ได้ส่งมอบขวดพลาสติก (PET) ให้กับ วัดจากแดง อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ โดยสามารถรวบรวมขวดได้จำนวน ๔๔๔ ขวด มีบุคลากร ศปผ. เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจำนวน ๙๓ ราย ซึ่งทางวัดจากแดงจะนำขวดพลาสติกดังกล่าวไปเข้ากระบวนการแปรรูปให้เป็นเส้นด้ายสำหรับผลิตผ้าจิวร และผ้าก๊อบลินจะนำไปทำเชือกเพลิง และเฟอร์นิเจอร์ (วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔) (๑๐๐/๙๓) • สศก. นำทีมจิตอาสาของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ร่วมเป็นจิตอาสาให้บริการและอำนวยความสะดวก ให้คำแนะนำแก่ผู้เข้ารับการฉีดวัคซีน โควิด-๑๙ ณ ศูนย์บริการฉีดวัคซีน KU สู้ COVID-๑๙ อาคารจักรพันธ์เพ็ญศิริ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน กรุงเทพฯ (วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔) (๑๕/๑๕) • สศก. ร่วมบริจาคบริจาคแอลกอฮอล์ชนิดน้ำ ขนาดบรรจุ ๕ ลิตร จำนวน ๒๔ แกลลอน ให้กับทางศูนย์บริการฉีดวัคซีน KU สู้ COVID-๑๙ ณ อาคารจักรพันธ์เพ็ญศิริ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน ในโครงการมีแล้วแบ่งปันกล่องของขวัญเพื่อเป็นกำลังใจสู้ภัยโควิด-๑๙ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔) (๒๐/๒๐) 		<p>๑๐๐</p> <p>๙๓</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p>		<p>สกก. สำนักศูนย์ กอง สศท.</p>

โครงการที่ ๔ โครงการดึงดูดและสร้างคนดี คนเก่งไว้ในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ร้อยละ)	ผล (ร้อยละ)	ปัญหาและอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
<p>๔. โครงการดึงดูดและสร้างคนดี คนเก่งไว้ในองค์กร</p> <p>วิธีการ :</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดบรรยาย/จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความผูกพันและการมีคุณภาพชีวิตที่ดี อาทิเช่น <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมปันรัก ปันน้ำใจ - กิจกรรม ๕ ส. - การจัดการความรู้ในองค์กร - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - กิจกรรมออกกำลังกาย - การตรวจสุขภาพประจำปี 	<p>๒. บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร</p>	<ul style="list-style-type: none"> • สศก. มอบแอลกอฮอล์ชนิดน้ำ ถวายแด่พระภิกษุสงฆ์ ณ วัดเทวสุนทร กรุงเทพฯ ในโครงการมีแล้วแบ่งปัน กล่องของขวัญเพื่อเป็นกำลังใจสู้ภัยโควิด-๑๙ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔) (๒๕/๒๕) 		<p>๑๐๐</p>		<p>สกก. สำนักศูนย์ กอง สศท.</p>