

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามความก้าวหน้า และเรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ การดำเนินการเรื่องทรัพยากรบุคคล

ผอ.ส่วนการเจ้าหน้าที่ สลก. (ผอ.สจจ. สลก.) รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานเรื่องทรัพยากรบุคคล สลก. ดังนี้

๓.๑.๑. ข้าราชการ

๑) ประเภทวิชาการ มีจำนวน ๓ บัญชี ดังนี้

- (๑) บัญชีนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ คงเหลือจำนวน ๖ คน
- (๒) บัญชีนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ คงเหลือจำนวน ๕ คน
- (๓) บัญชีนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ คงเหลือจำนวน ๑ คน

๒) ประเภททั่วไป

(๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานสถิติปฏิบัติงาน สำนักงานสถิติแห่งชาติแจ้งว่าไม่สามารถให้บัญชีรายชื่อกับ สลก. ได้เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้มีจำนวนไม่เพียงพอที่จะบรรจุที่สำนักงานสถิติแห่งชาติ ทั้งนี้ สลก. สามารถเริ่มดำเนินการเปิดสอบแข่งขันได้ในช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖

(๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน อยู่ระหว่างดำเนินการขอบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากกรมชลประทาน

๓) ตำแหน่งที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ดังนี้

(๑) นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ อยู่ระหว่างประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ภายในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ และจะมีการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

(๒) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ และนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ (ด้านต่างประเทศ) อยู่ระหว่างเปิดรับสมัครสอบแข่งขันตั้งแต่วันที่ ๒๔ มกราคม - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

(๓) ตำแหน่งนักวิชาการสถิติปฏิบัติการ คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

(๔) ตำแหน่งเศรษฐกรปฏิบัติการ / เศรษฐกรปฏิบัติการ (ด้านต่างประเทศ) อยู่ระหว่างเสนอขอความเห็นชอบเปิดรับสมัครสอบแข่งขัน และลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันฯ และคาดว่าจะจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ กศป. ขอทบทวนการพิจารณาเปิดรับสมัครสอบแข่งขันตำแหน่งเศรษฐกรปฏิบัติการ (ด้านต่างประเทศ) เนื่องจากประสงค์จะรับโอนบุคลากรจากหน่วยงานอื่น

(๕) การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ อยู่ระหว่างการรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

(๖) การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๖.๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการระดับสูงที่ว่างอยู่ในปัจจุบัน ได้แก่ ผอ.สศท.๖ กลุ่มตำแหน่งผู้อำนวยการทั่วไป (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) จะประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (ดำเนินการจัดทำบัญชีกลางรอบ)

(๖.๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการที่ว่างและคาดว่าจะว่าง สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้ กลุ่มตำแหน่งผู้อำนวยการทั่วไป (ผู้อำนวยการระดับสูง) กลุ่มตำแหน่งผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (ผู้อำนวยการระดับสูง) กลุ่มตำแหน่งผู้อำนวยการทั่วไป (ผู้อำนวยการระดับต้น) จะประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

(๗) การเลื่อนระดับข้าราชการประเภททั่วไป จากปฏิบัติงานเป็นชำนาญงาน จะจัดทำประกาศรับสมัครสอบเสนอ ลธก. เพื่อลงนามประกาศ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๓.๑.๒. พนักงานราชการ

๑) มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๓ บัญชี ได้แก่

(๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ คงเหลือจำนวน ๗ คน

(๒) ตำแหน่งเศรษฐกร คงเหลือจำนวน ๒๕ คน

(๓) ตำแหน่งนักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย คงเหลือจำนวน ๓ คน

๒) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ อยู่ระหว่างการจัดทำประกาศรายชื่อผู้สมัครกำหนด วัน เวลา และสถานที่สอบ

๓) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประกาศรายชื่อ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ และพนักงานราชการไปปฏิบัติงานที่ต้นสังกัด วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๔) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรมว่าง ๑ อัตรา อยู่ระหว่างการดำเนินการขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

๓.๑.๓ การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ระหว่างการเปิดรับสมัครจะสิ้นสุดการรับสมัครในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ข้อคิดเห็นที่ประชุม

ลธก. กล่าวว่า การดำเนินงานเรื่องทรัพยากรบุคคลควรดำเนินการให้รวดเร็ว ถูกต้องตามระเบียบ หากมีข้อผิดพลาดต้องเสียเวลาย้อนกลับมาทำใหม่อีกครั้ง และในส่วนของพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการพิจารณาคัดเลือกไม่เลือกแต่เจ้าหน้าที่ของตัวเอง

รชก. (นางสาวทัศนีย์ เมืองแก้ว) กล่าวว่า การจัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการประชุมควรทำให้สอดคล้องตอบโจทยกับรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา เพื่อให้เห็นถึงความก้าวหน้าในการดำเนินงานได้ชัดเจน และสอบถามเพิ่มเติมว่า (๑.) ที่กศป. ขอทบทวนการพิจารณาเปิดรับสมัครสอบแข่งขันตำแหน่งเศรษฐกรปฏิบัติการ (ด้านต่างประเทศ) เนื่องจากประสงค์จะรับโอนบุคลากรจากหน่วยงานอื่นนั้น รับสมัครก็ตำแหน่ง และเมื่อรับโอนมาแล้ว ยังมีตำแหน่งจะรับเพิ่มเติมอีกหรือไม่ (๒.) การแต่งตั้งผู้อำนวยการส่วนของ สศท. ดำเนินการถึงขั้นตอนใด (๓.) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตามที่รชก. (นางกาญจนา แดงรุ่งโรจน์) ได้ให้ข้อเสนอแนะในที่ประชุมผู้บริหารครั้งที่ผ่านมาให้ สกจ. สอบถามผู้ที่ขึ้นบัญชีคงเหลือจำนวน ๕ คน ว่าได้รับการบรรจุที่หน่วยงานอื่นหรือยัง หากได้รับการบรรจุทั้งหมดแล้ว ให้ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีทำหน้าที่เป็นลายลักษณ์อักษรสละสิทธิ์การเข้ารับการบรรจุในตำแหน่งนี้ที่ สศก. แล้วแจ้งยกเลิกการขึ้นบัญชี เพื่อดำเนินการเปิดสอบใหม่ ได้ดำเนินการสอบถามแล้วหรือยัง

ลธก. และ รชก. (นายวินิต อธิสุข) กล่าวว่า ให้สอบถามความชัดเจนกับผู้ที่เกี่ยวข้องจะโอนย้ายมาในตำแหน่งเศรษฐกรปฏิบัติการ (ด้านต่างประเทศ) ว่าประสงค์โอนย้ายมาจริงหรือไม่ (๑.) หากโอนย้ายมาต้องไม่ประกาศเปิดรับสมัครสอบ (๒.) หากโอนย้ายมาไม่ได้ต้องประสาน สกจ. ให้ดำเนินการเปิดรับสมัคร เพราะขั้นตอนการเปิดสอบต้องใช้ระยะเวลานาน ในส่วนเอกสารประกอบการประชุมการดำเนินการเรื่องทรัพยากรบุคคล ลธก. ให้รับข้อเสนอแนะของ รชก. (นางสาวทัศนีย์ เมืองแก้ว) ไปดำเนินการ แต่เอกสารแนบที่เป็นตารางข้อมูลจัดทำอยู่แล้วให้คงไว้

ผอ.กศป. ชี้แจงว่า ตำแหน่งเศรษฐกรปฏิบัติการ (ด้านต่างประเทศ) ว่าง ๑ ตำแหน่ง ซึ่งได้ตรวจสอบประวัติของผู้ที่ประสงค์จะโอนย้ายมา มีคุณสมบัติที่เหมาะสม มาจากกรมส่งเสริมการเกษตร จบการศึกษาระดับปริญญาเอก ทำงานด้านวิเทศสัมพันธ์ ๙ ปี หากทราบความชัดเจนเรื่องการโอนย้ายแล้ว จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

ผอ.สจจ.สลก. ชี้แจงว่า การแต่งตั้งผู้อำนวยการส่วนของ สศท. ได้เสนอปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อลงนามเรียบร้อยแล้ว สำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตามระเบียบไม่สามารถยกเลิกบัญชีได้จนกว่าบัญชีจะหมดอายุ

ลธก. มอบหมายให้ สจจ. ไปดำเนินการตรวจสอบระเบียบการยกเลิกบัญชีอีกครั้งว่าสามารถดำเนินการได้หรือไม่ แล้วมาแจ้งภายในสัปดาห์ถัดไป

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามข้อคิดเห็นที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามความก้าวหน้า และเรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ การดำเนินการเรื่องทรัพยากรบุคคล

ผอ.สวก.สกก. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานเรื่องทรัพยากรบุคคล สกก. ดังนี้

๓.๑.๑. ข้าราชการ

๑) ประเภททั่วไป

(๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน กรมชลประทานแจ้งว่าขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการบรรจุเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จะสามารถให้รายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖

(๒) การประเมินเพื่อเลื่อนระดับข้าราชการประเภททั่วไป จากปฏิบัติงานเป็นชำนาญงาน ประกอบด้วยตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานสถิติ เจ้าพนักงานธุรการ และเจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ ซึ่งได้ปิดรับสมัครและอยู่ระหว่างจัดทำรายชื่อผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ

๒) ประเภทวิชาการ

(๑) มีบัญชี จำนวน ๓ บัญชี ได้แก่

(๑.๑) บัญชีนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ เหลือจำนวน ๖ คน

(๑.๒) บัญชีนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เหลือจำนวน ๕ คน

(๑.๓) บัญชีนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เหลือจำนวน ๑ คน

(๒) ตำแหน่งที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ได้แก่

(๒.๑) นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ไปเมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ คาดว่าจะประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และกำหนดวันบรรจุเข้ารับราชการในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒.๒) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ มีผู้สมัครสอบแข่งขันจำนวน ๑๐๓ คน ชำระค่าสมัครแล้ว ๘๔ คน ยังไม่ชำระค่าสมัคร จำนวน ๑๙ คน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (ด้านต่างประเทศ) มีผู้สมัครสอบแข่งขัน จำนวน ๓ คน ชำระค่าสมัครแล้ว ๒ คน ยังไม่ชำระค่าสมัคร จำนวน ๑ คน โดยจะเปิดรับสมัครจนถึงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

(๒.๓) ตำแหน่งนักวิชาการสถิติปฏิบัติการ ได้ปิดรับสมัครแล้ว มีผู้สมัครสอบแข่งขันจำนวน ๑๑๐ คน ชำระค่าสมัคร ๙๗ คน กำหนดประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบฯ ภายในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒.๔) ตำแหน่งเศรษฐกรปฏิบัติการ กศป. ขอยกเลิกการเปิดรับสมัครสอบแข่งขัน ตำแหน่งเศรษฐกรปฏิบัติการ (ด้านต่างประเทศ) โดยเปิดรับสมัครตำแหน่งเศรษฐกรปฏิบัติการ เช่นเดียวกับ สวศ. ศปผ. ศกช. สศท.๘ และ สศท.๙ ขณะนี้อยู่ระหว่างเปิดรับสมัครสอบแข่งขัน ในระหว่างวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งขณะนี้ผู้สมัครสอบแข่งขัน จำนวน ๑๔๔ คน ชำระค่าสมัครแล้ว ๙๘ คน ยังไม่ชำระค่าสมัคร จำนวน ๔๖ คน

(๒.๕) การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ได้ดำเนินการประเมินบุคคลฯ ไปเมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยจะเสนอ ลธก. ลงนามได้ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อเสนอปลัด กษ. เห็นชอบต่อไป

(๒.๖) การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งผู้อำนวยการ ตำแหน่งผู้อำนวยการระดับสูง ที่ว่างอยู่ในปัจจุบัน คือ ผู้อำนวยการ สศท.๖ กลุ่มตำแหน่งผู้อำนวยการทั่วไป (ผู้อำนวยการระดับสูง) ได้จัดประชุมคณะกรรมการฯ แล้วเมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และคาดว่าจะทำประกาศรับสมัครเสนอ ลธก. ลงนามได้ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๓.๑.๒. พนักงานราชการ

๑) มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๓ บัญชี ได้แก่

(๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เหลือจำนวน ๗ คน

(๒) ตำแหน่งเศรษฐกร เหลือจำนวน ๑๘ คน

(๓) ตำแหน่งนักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย เหลือจำนวน ๓ คน

๒) ตำแหน่งที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ปรากฏว่าไม่มีผู้สอบผ่าน

(๒) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน พนักงานราชการที่ผ่านการเลือกสรรได้ไปปฏิบัติงานที่ต้นสังกัด วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

(๓) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรมว่าง ๑ อัตรา อยู่ระหว่างการดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๓.๑.๓ การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นของ สศก. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นของ สศก. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปเมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และได้เสนอชื่อข้าราชการของ สศก. ในการเข้ารับครุฑทองคำให้กระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๓.๑.๔ ประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรื่อง ประสพการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

อ.ก.พ. กษ. ได้จัดทำประกาศ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ประสพการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่สอดคล้องกับประกาศของสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประสพการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ และ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้ข้าราชการที่จะขึ้นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ต้องมีประสพการณ์การปฏิบัติราชการที่หลากหลาย อย่างน้อย ๓ ต่าง ต่างละ ๒ ปี ดังนี้ ๑) ต่างสายงาน ๒) ต่างหน่วยงาน ๓) ต่างพื้นที่ ๔) ต่างลักษณะงาน และได้มีประกาศแก้ไขเพิ่มเติมจาก อ.ก.พ. กษ. ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓ ให้ยกเลิกข้อความในหมายเหตุ ข้อ ๒ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน “การนับระยะเวลาประสพการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ สำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้นับได้ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐” ซึ่งล่าสุด อ.ก.พ. กษ. ได้ประกาศแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ให้ยกเลิกข้อความในประกาศแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ โดยให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน “๔.๘ การดำรงตำแหน่งหรือมีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่ต่ำกว่าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบเท่ากอง ๑ ให้นับต่างลักษณะงานได้”

๓.๑.๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

ขณะนี้อยู่ระหว่างคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือนและแจ้งการจัดสรรวงเงินให้สำนัก/ศูนย์/กอง/สศท.๑-๑๒ /กตบ./กพร. ทราบ และทุกหน่วยงานใน สศก. ต้องจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการและคะแนน ให้ สกจ. ภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยจะประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินสูงกว่าระดับดี และร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมินได้ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ ซึ่งคาดว่าจะได้รับเงินเดือนใหม่ในปลายเดือนเมษายน ๒๕๖๖

ข้อคิดเห็นที่ประชุม

สธก. กล่าวว่า สำนักงาน ก.พ. มีกระบวนการจัดทำตะกร้าในเดือนพฤษภาคมของทุกปี และทุกตะกร้ามีอายุเพียงแค่ ๑ ปี ปีที่ผ่านมาไม่มีการจัดทำ ปีนี้จึงต้องทำตะกร้าระหว่างปี ของผู้อำนวยการต้น สศท. ๖ ซึ่งสามารถใช้งานได้ถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ เท่านั้น และจัดทำตะกร้าอีกใบควบคู่กัน เพื่อให้สามารถใช้งานได้ถึงปี ๒๕๖๗

ผอ.สศท. ๙ สอบถามว่า พนักงานราชการตำแหน่งพนักงานสถิติ เหตุใดถึงไม่มีในแผนดำเนินงาน ซึ่งได้จัดทำหนังสือไปถึง สกจ. เรียบร้อยแล้ว

ผอ.สศท. ๑๐ สอบถามว่า ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีการดำเนินการถึงขั้นตอนใด และขอทราบการดำเนินงาน ตำแหน่งเจ้าพนักงานสถิติปฏิบัติงานด้วย

รศก. (นางสาวทัศนีย์ เมืองแก้ว) สอบถามว่า (๑) ตำแหน่งเศรษฐกรปฏิบัติการ (ด้านต่างประเทศ) ได้ยกเลิกการรับสมัครเพราะเหตุใด (๒) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ที่ไม่มีผู้สอบผ่านจะดำเนินการอย่างไรต่อไป (๓) คณะกรรมการประเมินผลงาน ระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีอย่างน้อย ๒ คน ต่อ ๑ ตำแหน่ง ซึ่ง สศก. มี ๓ ตำแหน่ง นักสถิติ นักวิชาการตรวจสอบภายใน และนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ได้ดำเนินการถึงขั้นตอนใด (๔) การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน สศก. ต้องเป็นผู้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานเองใช่หรือไม่ (๕) คณะกรรมการประเมินผลงาน รายงานผลการพิจารณาผลงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตาม มาตรา ๕๗ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้ สกจ. ไปศึกษาเพิ่มเติมว่าถ้าไม่ผ่านสามารถแก้เป็นสาระสำคัญให้ผ่านได้หรือไม่

ผอ.สศท. ๑ สอบถามว่า การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของ สศก. ระดับผู้อำนวยการ ใช้กรอบเวลาดำเนินการนี้เหมือนกันหรือไม่

ผอ.กศป. ชี้แจงว่า ได้ยกเลิกการรับสมัครสอบแข่งขันตำแหน่งเศรษฐกรปฏิบัติการ (ด้านต่างประเทศ) เพื่อไปเปิดรับสมัครตำแหน่งเศรษฐกรปฏิบัติการ

ผอ.สกจ.สธก. ชี้แจงว่า (๑) ตำแหน่งพนักงานสถิติ จะไปตรวจสอบข้อมูลการดำเนินงานให้อีกครั้ง (๒) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ จะดำเนินการเปิดรับสมัครหลังแต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ เรียบร้อยแล้ว (๓) เจ้าพนักงานสถิติปฏิบัติงาน จะสามารถเริ่มดำเนินการได้ในเดือนถัดไป (๔) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จะขอใช้บัญชีจากกรมอื่นที่มีการขึ้นบัญชีไว้ (๕) ได้ส่งรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กกจ.สป.กษ.) แล้ว และ (๖) การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของ สศก. ระดับผู้อำนวยการ ใช้กรอบเวลาเดียวกันนี้ แต่จะมีการขยายเวลาดำเนินการเนื่องจากต้องรอข้อมูลจาก กพร. มาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

นายธนาปณัฐ จันทร์หงส์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กล่าวว่า จะมีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สศก. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. เพื่อพิจารณาผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนัก/ศูนย์/กอง/สศท.๑-๑๒ และหน่วยงานขึ้นตรง โดยจะให้ยื่นอุทธรณ์ได้ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๓๐ น. ซึ่งคาดว่าจะประกาศผลได้ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เลขาธิการกรม (ลกน.) กล่าวว่า คณะกรรมการประเมินผลงาน ระดับผู้เชี่ยวชาญ ถ้า กษ. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานไว้แล้วสามารถใช้คณะกรรมการชุดดังกล่าวเป็นผู้อ่านผลงานได้ ยกเว้นตำแหน่งเฉพาะของ สศก. เช่น เศรษฐกรด้านประเมินผล ด้านการวิจัย ด้านงบประมาณ ซึ่งได้มีการส่งรายชื่อคณะกรรมการไปเรียบร้อยแล้ว ซึ่งได้ประสานกับผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงาน โดยทุกหน่วยงานจะต้องรับผิดชอบในการดำเนินการจัดประชุมเองและต้องสนับสนุนค่าตอบแทนการอ่านผลงานให้คณะกรรมการประเมินผลงานด้วย

ลธก. มอบสำนัก ศูนย์ กอง สศท. ๑-๑๒ และหน่วยงานขึ้นตรง ไปตรวจสอบตำแหน่งที่ว่าง
และรวบรวมข้อมูลส่งให้ สกจ. และมอบ สกจ. เร่งดำเนินการเรื่องคณะกรรมการประเมินผลงาน
มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามข้อคิดเห็นที่ประชุม