



สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
Office of Agricultural Economics

นโยบาย
การกำกับดูแลองค์กรที่ดี

คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
มีนาคม ๒๕๕๕

กพร.



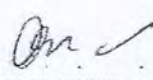
ประกาศเจตนารมณ์

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร เป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปฏิบัติภารกิจหลักในการเสนอแนะนโยบาย มาตรการและวางแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ รวมทั้งจัดทำและให้บริการข้อมูลข่าวสารการเกษตร โดยการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเศรษฐกิจการเกษตร ติดตามและประเมินผล เพื่อให้การเกษตรของประเทศมีความพร้อมสำหรับการแข่งขันในตลาดโลกและเกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ในฐานะผู้บริหารของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่ตบตันพื้นฐานธรรมาภิบาลของข้าราชการและเจ้าหน้าที่/พนักงานของรัฐ ตามความคาดหวังของสังคม และผู้ที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย คณะกรรมการ ผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยบุคลากรทุกระดับของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จะพิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้ง เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จึงขอให้ทุกคนได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบดั่งที่แนบมาพร้อมกับคู่มือฉบับนี้ พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ)..... 

(นายอภิชาติ จงสกุล)

เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๕

ใบลงนามรับทราบของเจ้าหน้าที่/พนักงาน

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

สำนัก/ศูนย์.....

๑. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรมีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

		๓๑	๓๒	๓๓	๓๔	๓๕
		๓๑	๓๒	๓๓	๓๔	๓๕
ปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๓	๓๑	๓๒	๓๓	๓๔	๓๕
ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๓	๓๑	๓๒	๓๓	๓๔	๓๕
ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๓	๓๑	๓๒	๓๓	๓๔	๓๕
ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๓	๓๑	๓๒	๓๓	๓๔	๓๕
ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๓	๓๑	๓๒	๓๓	๓๔	๓๕
ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๓	๓๑	๓๒	๓๓	๓๔	๓๕
ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๓	๓๑	๓๒	๓๓	๓๔	๓๕
ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๓	๓๑	๓๒	๓๓	๓๔	๓๕
ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๓	๓๑	๓๒	๓๓	๓๔	๓๕

ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

องค์กรชั้นนำการพัฒนากิจกรรมของประเทศ

พันธกิจ

๑. เสนอแนะนโยบาย มาตรการและแผนพัฒนากิจกรรม
๒. จัดทำ และเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการเกษตร
๓. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตร
๔. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ค่านิยมหลักขององค์การ

Proud to be OAE

- O = Openness : การเปิดกว้างทางความคิด
- A = Awakening : การตื่นตัว ตื่นรู้
- E = Effectiveness : การทำงานที่มีประสิทธิผล

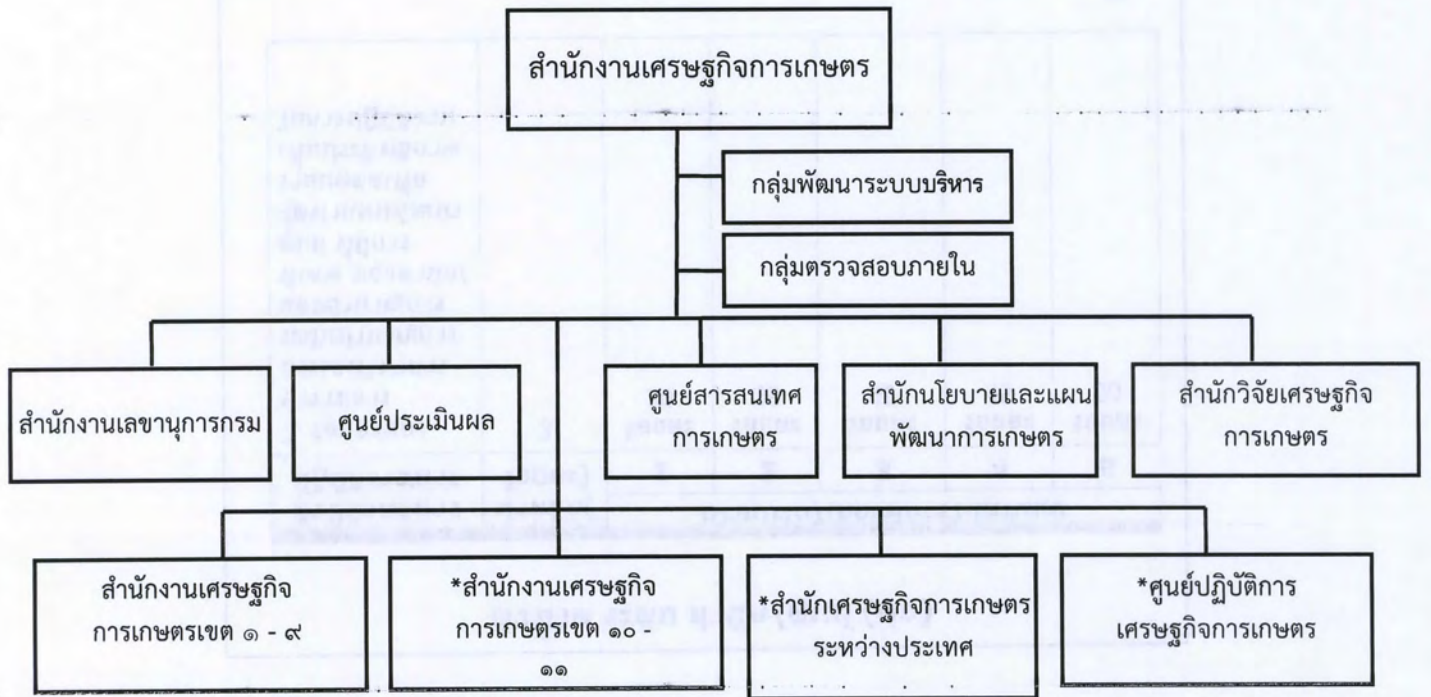
ความหมายของค่านิยมหลัก ความภาคภูมิใจที่เป็น สศก.

O = Openness : การเปิดกว้างทางความคิด หมายถึง รับฟังแนวคิดที่หลากหลาย และแยกแยะข้อเท็จจริงและข้อคิดเห็นได้ ค้นหาหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานอย่างรอบด้านและคัดกรองส่วนที่เป็นประโยชน์มาปรับใช้กับงานและต่อยอดความคิดให้กว้างไกล

A = Awakening : การตื่นตัว ตื่นรู้ หมายถึง มุ่งมั่นในการพัฒนางานและพัฒนาตนเองให้มีคุณภาพอยู่ตลอดเวลา ติดตามข้อมูลข่าวสารทั้งในเชิงลึกและเชิงกว้างอย่างใกล้ชิด และนำมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ เชื่อมโยง และคาดการณ์แนวโน้มอันจะส่งผลกระทบต่องานตามพันธกิจและภาพรวมของประเทศ

E = Effectiveness : การทำงานที่มีประสิทธิผล หมายถึง ทำงานโดยคำนึงถึงผลลัพธ์สุดท้ายของงานที่สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

โครงสร้างองค์การ



หมายเหตุ : * หน่วยงานที่ตั้งเป็นการภายใน

หน่วยงาน	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ศูนย์สารสนเทศการเกษตร	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖
สำนักนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตร	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖
สำนักวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๑ - ๙	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖
*สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเขต ๑๐ - ๑๑	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖
*สำนักเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖
*ศูนย์ปฏิบัติการเศรษฐกิจการเกษตร	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖
รวม	๑๖๖	๑๖๖	๑๖๖	๑๖๖	๑๖๖

รวมศูนย์สารสนเทศการเกษตร (๑๖) และสำนักงานเลขานุการกรม (๑๖)

หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร นับเป็นการสนองตอบต่อแนวคิดธรรมาภิบาลซึ่ง โดยมีภาพรวมดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๔ หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา ๗๔ กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง...” และมาตรา ๗๘ (๔) (๕) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

(๔) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(๕) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๓. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๑ ประกอบด้วย พัฒนาระบบงานให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้ใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความสามารถในการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ โดยจะเน้นการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และสร้างผู้นำ การเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ รวมทั้งวาง

มาตรการสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงาน และจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมตามผลงาน เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจ ในการพัฒนาผลงาน

๔. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการ ปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์การนั้น ได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กร (หัวข้อ๑.๑) เพื่อให้ส่วนราชการมีการ กำกับดูแลตนเองที่ดีโดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของ ประเทศชาติ และ (หัวข้อ ๑.๒) ดำเนินการอย่างมีจริยธรรมรวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการ ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและ ธรรมภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงาน ด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์การอย่างมีความรับผิดชอบแล้ว บุคลากร ในองค์การต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและ ธรรมภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์การว่าเป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสมหรือไม่ เช่น มีการดูแลต่อผู้รับบริการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ให้เกียรติ เป็นธรรม ร่วมกับการรักษาปกป้อง ไม้ให้องค์การดำเนินการในทางที่มีความเสี่ยงต่อศักดิ์ศรีหรือสิ่งไม่ดีใดๆ

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- ๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
- ๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
1. เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม	การมีนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน	มี	มี	มี	มี
2. เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	การมีระบบตรวจสอบธรรมาภิบาล	มี	มี	มี	มี
3. เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การ	การมีดัชนีชี้วัดความน่าเชื่อถือ	มี	มี	มี	มี

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
1. เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม	การมีนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน	มี	มี	มี	มี
2. เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	การมีระบบตรวจสอบธรรมาภิบาล	มี	มี	มี	มี
3. เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การ	การมีดัชนีชี้วัดความน่าเชื่อถือ	มี	มี	มี	มี

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์กร และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

1. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก “มุ่งมั่น รักษา และส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงาน”

แนวทางปฏิบัติ ๑) จัดทำข้อกำหนดในการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในหน่วยงาน

๒) กำหนดแนวปฏิบัติในการเพิ่มพื้นที่สีเขียวและป้องกันเหตุฉุกเฉินในหน่วยงาน

2. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก “มุ่งมั่นให้บริการแก่ผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างมีคุณภาพ รวดเร็ว ทัวถึง”

แนวทางปฏิบัติ ๑) กำหนดช่องทางการให้บริการและมาตรฐานการให้บริการ พร้อมประกาศให้

ทราบอย่างทั่วถึง

๒) ให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เกิดความพึงพอใจ

3. ด้านองค์กร

นโยบายหลัก “ส่งเสริมให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานทั้งในระดับหน่วยงานและระดับบุคคล”

แนวทางปฏิบัติ ๑) จัดทำแผนจัดหาและบำรุงรักษาเทคโนโลยี อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

๒) เสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี

4. ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก “ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพแก่บุคลากรตามหลักความรู้ ความสามารถ อย่างเป็นธรรม และเสมอภาค”

แนวทางปฏิบัติ ๑) จัดทำแนวทางการเติบโตของสายงานอาชีพที่ชัดเจน และเปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

๒) กำหนดแนวทางการพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน ก่อนดำรงตำแหน่งใหม่หรือตำแหน่งที่สูงขึ้น

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

- ๑) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง
- ๒) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร คนใด กระทำการใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้
- ๓) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่มีอาจารย์รายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือสำนักงานเลขานุการกรม โดยข้อมูลที่ให้นำไปปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้
- ๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดยคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
- ๕) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ
- ๖) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่คณะทำงานการบริหารจัดการภาครัฐ โทร. ๐๒-๙๔๐๗๒๓๑-๒

จัดทำโดย

คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

เมื่อวันที่

ตุลาคม ๒๕๕๔

ประเภท/ชนิดของงาน	จำนวน (คน)	30	32	40	42	20
		20000	20000	20000	20000	20000
การปฏิบัติงาน	3	2	3	4	4	2
การปฏิบัติงาน	3	2	3	4	4	2

ภาคผนวก

ตาราง 2-10 (ต่อหน้า) (๒๕)

ประเภท/ชนิดของงาน	จำนวน (คน)	30	32	40	42	20
		20000	20000	20000	20000	20000
การปฏิบัติงาน	3	2	3	4	4	2
การปฏิบัติงาน	3	2	3	4	4	2

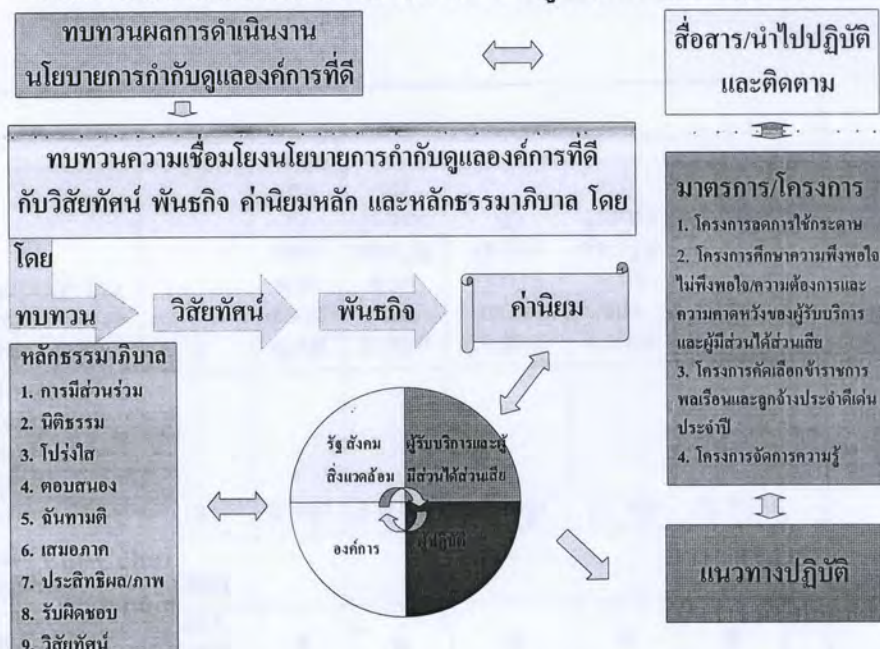
ภาคผนวก

ตาราง 2-10 (ต่อหน้า) (๒๕)

กระบวนการในการปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

กิจกรรม	ผลผลิต / ดัชนีชี้วัด
๑. ประชุมพิจารณาปรับปรุง work flow การทำ OG / และทบทวนความเชื่อมโยงของนโยบาย OG และโครงการรองรับ กับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และหลักธรรมาภิบาลสากล ๙ ข้อ (A) ควบคู่กับการผลการทบทวนผลการดำเนินงานในปี ๒๕๕๔	นโยบาย / แนวปฏิบัติ / มาตรการ / โครงการ ที่ครอบคลุม ๔ ด้าน
๒. เสนอ ลธก. / ที่ประชุมผู้บริหารเห็นชอบ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี/แผนปฏิบัติงานของโครงการ	นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและแผนปฏิบัติงานของโครงการที่/ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้บริหาร / ลธก.
๓. สื่อสารภายในองค์กร /นำไปปฏิบัติ - ไปสเตอร์ - เว็บไซต์ - แจงเวียนสำนัก/ศูนย์/ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผน (D)	การนำนโยบาย OG ไปปฏิบัติที่การจัดทำไปสเตอร์ OG และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์
๔. ติดตามและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน (L)	รายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี รอบ ๖ เดือน และ ๙ เดือน
๕. สรุปผลการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี - ทบทวนการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง (Lปี๕๕)	รายงานการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

Flow chart การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี(LD5)



รายงานการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๑. ผลการทบทวนผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๕๔ ตามหนังสือที่ กษ ๑๓๐๑.๐๖/๔๐๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินโครงการลดการใช้กระดาษ ไม่บรรลุเป้าหมาย เนื่องจากมีปัจจัยที่เกี่ยวข้องมีการเปลี่ยนแปลงระหว่างการดำเนินงาน เช่น งานที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมนอกแผนปฏิบัติงาน เป็นต้น

ข้อเสนอแนะ

๑. โครงการลดการใช้กระดาษ ควรจำแนกปริมาณการใช้กระดาษในแต่ละปี ออกเป็น ๒ ส่วน คือกิจกรรมเดิม และกิจกรรมใหม่ เพื่อนำข้อมูลมาในการใช้กำหนดเป้าหมายให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง
๒. ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ควรนำผลสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจของ สศก. ในแต่ละด้าน มาศึกษาเปรียบเทียบและใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๒. ทบทวนความเชื่อมโยงของนโยบายการกับดูแลองค์การที่ดีกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และหลักธรรมาภิบาล

- ๒.๑ ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม - คงเดิมตามผลการประชุมคณะทำงานจัดทำยุทธศาสตร์ฯ
- ๒.๒ ทบทวนความสอดคล้องระหว่างนโยบายกับหลักธรรมาภิบาลสากลและค่านิยมหลักขององค์กร
- ๒.๓ ทบทวนแนวปฏิบัติและโครงการรองรับ

๓. แจ้งเวียน / สื่อสารภายในองค์กร - โปสเตอร์ / เว็บไซต์

๔. ติดตามและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน - รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๕. สรุปผลการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี - ทบทวนการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

การวิเคราะห์ความเชื่อมโยงของนโยบายการกักตุนแรงงานที่ติดกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และหลักธรรมาภิบาล

หลักธรรมาภิบาล	นโยบายหลัก ๔ ด้าน	ค่านิยมหลัก
๑. การมีส่วนร่วม ๒. นิติธรรม ๓. ความโปร่งใส ๔. การตอบสนอง ๕. การมุ่งเน้นรับทามติ ๖. ความเสมอภาค/ความเที่ยงธรรม ๗. ประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ ๘. การรับผิดชอบต่อ ๙. วิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์	ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม “มุ่งมั่น รักษา และส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงาน” ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย “มุ่งมั่นให้บริการแก่ผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างมีคุณภาพ รวดเร็วทั่วถึง” ด้านองค์กร “ส่งเสริมให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานทั้งในระดับหน่วยงานและระดับบุคคล” ด้านผู้ปฏิบัติงาน “ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพแก่บุคลากรตามหลักความรู้ ความสามารถ อย่างเป็นธรรม และเสมอภาค”	O = Openness การเปิดกว้างทางความคิด A = Awakening การตื่นตัว ตื่นรู้ E = Effectiveness การทำงานที่มีประสิทธิผล

การเปรียบเทียบนโยบายฯ เดิมกับนโยบายฯ ใหม่ และความเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์และพันธกิจ

นโยบายหลัก (เก่า)	นโยบายหลัก(ใหม่)	แนวปฏิบัติ(เก่า)	แนวปฏิบัติ(ใหม่)	มาตรการแผนงาน/โครงการ
ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม “มุ่งมั่น รักษา และส่งเสริม คุณภาพ สิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงาน”	“มุ่งมั่น รักษา และส่งเสริมคุณภาพ สิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงาน” ความเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์/พันธกิจ	๑) จัดทำข้อกำหนดในการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในหน่วยงาน ๒) กำหนดแนวปฏิบัติในการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในหน่วยงาน	๑) จัดทำข้อกำหนดในการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในหน่วยงาน ๒) กำหนดแนวปฏิบัติในการเพิ่มพื้นที่สีเขียวและป้องกันเหตุฉุกเฉินในหน่วยงาน (เน้นด้านการป้องกันรักษา สภาพแวดล้อมให้มากยิ่งขึ้น เนื่องจากมีค่าใช้จ่ายที่ต่ำกว่าการสร้างทดแทน)	๑. โครงการลดการใช้กระดาษ (ปี ๒๕๕๒-๒๕๕๔) ๒. โครงการปลอดภัยไว้ออก (ปี ๒๕๕๓) ๓. โครงการตลาดนัดสีเขียว (ปี ๒๕๕๕)
ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย “มุ่งมั่น ให้บริการแก่ผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างมีคุณภาพ รวดเร็ว ทัวถึง”	“มุ่งมั่น ให้บริการแก่ผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างมีคุณภาพ รวดเร็ว ทัวถึง” ความเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์/พันธกิจ - สนับสนุนวิสัยทัศน์ในการขึ้นำการ พัฒนาการเกษตรของประเทศ โดยจัดทำแผนพัฒนาการเกษตร(ที่มาจาก การกระบวนการทำงานภายใต้พันธกิจหลัก ๔ ข้อ) ภายใต้แผนฯ๑๑ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรฯ (ผู้รับบริการ)นำไปปฏิบัติเพื่อให้ภาคการเกษตร/เกษตรดีขึ้น)	๑) กำหนดช่องทางการให้บริการ ๒) กำหนดมาตรฐานการให้บริการ และประกาศให้ทราบอย่างทั่วถึง	๑) กำหนดช่องทางการให้บริการ และมาตรฐานการให้บริการ พร้อมประกาศให้ทราบอย่างทั่วถึง ๒) ให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เกิดความพึงพอใจ (เพิ่มเติมแนวปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายและสามารถวัดความสำเร็จของมาตรการ/โครงการได้)	๑. โครงการปรับปรุงเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลให้รวดเร็วทันการณ์และทั่วถึงยิ่งขึ้น (ปี ๒๕๕๒) ๒. โครงการปรับปรุงห้องสมุด (ปี ๒๕๕๓) ๓. โครงการศึกษาความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจ/ความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ปี๒๕๕๔-๒๕๕๕)
ด้านองค์กร “ส่งเสริมให้มีความพร้อมของอุปกรณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานทั้งในระดับหน่วยงานและระดับบุคคล”	“ส่งเสริมให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานทั้งในระดับหน่วยงานและระดับบุคคล” (ปรับให้ครอบคลุมงานให้กว้างขวางมากยิ่งขึ้น เนื่องจากอุปกรณ์เป็นเพียงส่วนย่อยของการปฏิบัติงาน) ความเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์/พันธกิจ - เป็นการสนับสนุนการปฏิบัติงานตามพันธกิจเพื่อผลักดันให้การปฏิบัติงานสามารถบรรลุตามประเด็นยุทธศาสตร์ อันนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์องค์กรขึ้นำการ พัฒนาการเกษตรของประเทศ	๑) กำหนดอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๒) ทำแผนจัดหาและบำรุงรักษาอุปกรณ์ให้เป็นไปตามที่กำหนด	๑) จัดทำแผนจัดหาและบำรุงรักษาเทคโนโลยี อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ๒) วางระบบรองรับความเสี่ยงในกาปฏิบัติงาน (เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายจากการดำเนินการไม่เป็นไปตามแผน เช่น แผนงาน/โครงการที่มีผลกระทบต่อการบรรลุผลสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์) ๒) เสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีในองค์กร (ปรับใหม่ในปี ๒๕๕๔ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และบรรลุเป้าประสงค์ขององค์กร)	๑. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ให้กับข้าราชการในอัตรา ๑:๑ (ปี ๒๕๕๒) ๒. โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (ปี ๒๕๕๓) ๓. โครงการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น (ปี ๒๕๕๔-๒๕๕๕)
ด้านผู้ปฏิบัติงาน “ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพแก่บุคลากรตามหลักความรู้ ความสามารถ อย่างเป็นธรรม และเสมอภาค”	“ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพแก่บุคลากรตามหลักความรู้ ความสามารถ อย่างเป็นธรรม และเสมอภาค” ความเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์/พันธกิจ - เป็นการสนับสนุนให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานตามพันธกิจให้บรรลุตามประเด็นยุทธศาสตร์ อันนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์องค์กรขึ้นำการ พัฒนาการเกษตรของประเทศ	๑) จัดทำแนวทางการเติบโตของสายงานอาชีพที่ชัดเจน และเปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ๒) กำหนดแนวทางการพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานก่อนดำรงตำแหน่งใหม่หรือตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑) จัดทำแนวทางการเติบโตของสายงานอาชีพที่ชัดเจน และเปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ๒) กำหนดแนวทางการพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานก่อนดำรงตำแหน่งใหม่หรือตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. โครงการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของสายงานหลัก (นำร่องสายงานนักวิชาการสถิติ) (ปี ๒๕๕๒ - ๒๕๕๓) ๒. โครงการจัดการความรู้ (ปี ๒๕๕๔-๒๕๕๕)

(a) *Table with 6 columns and 2 rows. The text is mirrored and difficult to read.*

20	25	30	35	40	45
1	2	3	4	5	6

(b) *Table with 6 columns and 2 rows. The text is mirrored and difficult to read.*

2	4	6	8	10	12
1	2	3	4	5	6

ความเชื่อมโยงของนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และหลักการธรรมาภิบาล

นโยบายหลัก	แนวปฏิบัติ	โครงการ	ค่านิยม	หลักธรรมาภิบาล	วิสัยทัศน์/พันธกิจ
<p>ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม</p> <p>“มุ่งมั่น รักษา และส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงาน”</p>	<p>๑) จัดทำข้อกำหนดในการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในหน่วยงาน</p> <p>๒) กำหนดแนวปฏิบัติในการเพิ่มพื้นที่สีเขียวและป้องกันเหตุอุทกภัยในหน่วยงาน</p>	<p>๑. โครงการลดการใช้กระดาษ (ปี ๒๕๕๒-๒๕๕๔)</p> <p>๒. โครงการปลอดภัยไวก้อน (ปี ๒๕๕๓)</p> <p>๓. โครงการตลาดนัดสีเขียว (ปี ๒๕๕๕)</p>	<p>A = Awakening</p> <p>การตื่นตัว ตื่นรู้</p>	<p>๑. การมีส่วนร่วม</p> <p>๒. ประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ</p>	<p>วิสัยทัศน์</p> <p>องค์กรชั้นนำด้านการเกษตรของประเทศไทย</p> <p>พันธกิจ</p> <p>๑. เสนอแนะนโยบาย มาตรการและแผนพัฒนาการเกษตร</p> <p>๒. จัดทำ และเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการเกษตร</p> <p>๓. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตร</p> <p>๔. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p>
<p>ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>“มุ่งมั่นให้บริการแก่ผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างมีคุณภาพรวดเร็ว ทุกถึง”</p>	<p>๑) กำหนดช่องทางทางการให้บริการ และมาตรฐานการให้บริการ พร้อมทั้งประกาศให้ทราบอย่างทั่วถึง</p> <p>๒) ให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เกิดความพึงพอใจ</p>	<p>๑. โครงการปรับปรุงเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลให้รวดเร็วทันการณ์และทั่วถึงยิ่งขึ้น (ปี ๒๕๕๒)</p> <p>๒. โครงการปรับปรุงห้องสมุด (ปี ๒๕๕๓)</p> <p>๓. โครงการศึกษาความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจ/ความต้องกรและความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ปี ๒๕๕๔-๒๕๕๕)</p>	<p>O = Openness</p> <p>การเปิดกว้างทางความคิด</p> <p>A = Awakening</p> <p>การตื่นตัว ตื่นรู้</p> <p>E = Effectiveness</p> <p>การทำงานที่มีประสิทธิผล</p>	<p>๑. การมีส่วนร่วม</p> <p>๒. นิติธรรม</p> <p>๓. ความโปร่งใส</p> <p>๔. การตอบสนอง</p> <p>๕. การมุ่งเน้นฉันทามติ</p> <p>๖. ความเสมอภาค/ความเที่ยงธรรม</p> <p>๗. ประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ</p> <p>๘. การรับผิดชอบต่อวิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์</p>	<p>วิสัยทัศน์</p> <p>องค์กรชั้นนำด้านการเกษตรของประเทศไทย</p> <p>พันธกิจ</p> <p>๑. เสนอแนะนโยบาย มาตรการและแผนพัฒนาการเกษตร</p> <p>๒. จัดทำ และเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการเกษตร</p> <p>๓. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตร</p> <p>๔. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p>
<p>ด้านองค์กร</p> <p>“ส่งเสริมให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานทั้งในระดับหน่วยงานและ</p>	<p>๑) จัดทำแผนจัดหาและบำรุงรักษาเทคโนโลยี อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นในการทำงาน</p>	<p>๑. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ให้กับข้าราชการในอัตรา ๑:๑ (ปี ๒๕๕๒)</p> <p>๒. โครงการจัดทำแผน</p>	<p>A = Awakening</p> <p>การตื่นตัว ตื่นรู้</p> <p>E = Effectiveness</p> <p>การทำงานที่มี</p>	<p>๑. การมีส่วนร่วม</p> <p>๒. การมุ่งเน้นฉันทามติ</p> <p>๓. ความเสมอภาค/ความเที่ยงธรรม</p>	<p>วิสัยทัศน์</p> <p>องค์กรชั้นนำด้านการเกษตรของประเทศไทย</p> <p>พันธกิจ</p>

นโยบายหลัก	แนวปฏิบัติ	โครงการ	ค่านิยม	หลักธรรมาภิบาล	วิสัยทัศน์/พันธกิจ
ระดับบุคคล”	<p>๒) วางระบบรองรับความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓) เสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีในองค์กร</p>	<p>บริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (ปี ๒๕๕๓)</p> <p>๓. โครงการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น (ปี ๒๕๕๔)</p>	<p>ประสิทธิผล</p>	<p>๔. ความโปร่งใส</p> <p>๕. การตอบสนอง</p> <p>๖. ประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๗. ภาวะรับผิดชอบ</p> <p>๘. วิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์</p>	<p>๑. เสนอแผนนโยบาย มาตรการและแผนพัฒนาการเกษตร</p> <p>๒. จัดทำ และเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการเกษตร</p> <p>๓. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตร</p> <p>๔. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p>
<p>ด้านผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>“ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพแก่บุคลากรตามหลักความรู้ ความสามารถ อย่างเป็นธรรม และเสมอภาค”</p>	<p>๑) จัดทำแนวทางการเติบโตของสายงานอาชีพที่ชัดเจน และเปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๒) กำหนดแนวทางการพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานก่อนดำรงตำแหน่งใหม่หรือตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>	<p>๑. โครงการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของสายงานหลัก (นำร่องสายงานบริหารการสถิติ) (ปี ๒๕๕๒ - ๒๕๕๓)</p> <p>๒. โครงการจัดการความรู้ (ปี ๒๕๕๔)</p>	<p>O = Openness การเปิดกว้างทางความคิด</p> <p>A = Awakening การตื่นตัว ตื่นรู้</p> <p>E = Effectiveness การทำงานที่มีประสิทธิผล</p>	<p>๑. การมีส่วนร่วม</p> <p>๒. นิติธรรม</p> <p>๓. ความโปร่งใส</p> <p>๔. การตอบสนอง</p> <p>๕. การมุ่งเน้นนวัตกรรม</p> <p>๖. ความเสมอภาค/ความเที่ยงธรรม</p> <p>๗. ประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๘. ภาวะรับผิดชอบ</p> <p>๙. วิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์</p>	<p>วิสัยทัศน์</p> <p>องค์กรชั้นนำการพัฒนาการเกษตรของประเทศ</p> <p>พันธกิจ</p> <p>๑. เสนอแผนนโยบาย มาตรการและแผนพัฒนาการเกษตร</p> <p>๒. จัดทำ และเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการเกษตร</p> <p>๓. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตร</p> <p>๔. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p>

แบบฟอร์มแสดงตัวชี้วัดความล้มเหลวของการดำเนินการ

ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

นโยบายการกำกับดูแลองค์กร ที่	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ KPI	ข้อมูลเดิม	เป้าหมาย Target	น้ำหนัก คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	คำอธิบาย	เกณฑ์การวัดผล
ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม โครงการตลาดนัดสีเขียว	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่า การค้าภายในตลาดนัดสีเขียว	-	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากวันที่เริ่มโครงการ	๐.๒๕	ระดับ ๑ = เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑ ระดับ ๒ = เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ ระดับ ๓ = เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ระดับ ๔ = เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔ ระดับ ๕ = เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕	-	คณะทำงานตลาดนัดสีเขียว
ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	๐.๒๕	ระดับ ๑ = ร้อยละ ๖๐ ระดับ ๒ = ร้อยละ ๗๐ ระดับ ๓ = ร้อยละ ๘๐ ระดับ ๔ = ร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕ = ร้อยละ ๑๐๐		คณะทำงานจัดทำ ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติ ราชการ ๔ ปี และ แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี
ด้านองค์กร	ร้อยละของข้าราชการและ ลูกจ้างประจำที่มีคุณสมบัติ เข้ารับการคัดเลือก	มีกระบวนการ คัดเลือกฯ อย่างเป็น	ระดับ ๓ = ร้อยละ เฉลี่ยอย่างน้อย ความพึงพอใจของ	๐.๒๕	ระดับ ๕ = ร้อยละ ๑๐๐ = มากที่สุด ระดับ ๔ = ร้อยละ ๘๐ =	ความพึงพอใจ ของข้าราชการ และ	วัดระดับความพึงพอใจ ของข้าราชการและ ลูกจ้างประจำที่มี

นโยบายการกำกับดูแลองค์กร ที่ดี	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ KPI	ข้อมูลเดิม	เป้าหมาย Target	น้ำหนัก คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	คำอธิบาย	เกณฑ์การวัดผล
		ระบบแต่ไม่มี การเก็บข้อมูล เรื่องตัวชี้วัด ผลลัพธ์	ข้าราชการและ ลูกจ้างประจำที่มี คุณสมบัติเข้ารับการ คัดเลือก ได้ร้อยละ ๖๐		มาก ระดับ ๓ = ร้อยละ ๖๐ = ปานกลาง ระดับ ๒ = ร้อยละ ๔๐ = น้อย ระดับ ๑ = ร้อยละ ๒๐ = น้อยที่สุด	ลูกจ้างประจำที่มี คุณสมบัติเข้ารับ การคัดเลือก หมายถึงความพึง พอใจที่มีต่อ กระบวนการ คัดเลือกกว่า เป็นไปอย่าง โปร่งใสและเป็น ธรรม	คุณสมบัติเข้ารับการ คัดเลือก โดยแบ่งระดับความพึง พอใจเป็น ๕ ระดับ ดังนี้ มากที่สุด = ร้อยละ ๑๐๐ มาก = ร้อยละ ๘๐ ปานกลาง = ร้อยละ ๖๐ น้อย = ร้อยละ ๔๐ น้อยที่สุด = ร้อยละ ๒๐
ด้านผู้ปฏิบัติงาน โครงการจัดการความรู้	ร้อยละความสำเร็จ ของแผนจัดการความรู้	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	๐.๒๕	ระดับ ๑ = ร้อยละ ๖๐ ระดับ ๒ = ร้อยละ ๗๐ ระดับ ๓ = ร้อยละ ๘๐ ระดับ ๔ = ร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕ = ร้อยละ ๑๐๐		คณะกรรมการพัฒนา ระบบบริหารความรู้ใน องค์กร

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

ตามมาตรการ/โครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (รอบ ๖ เดือน)

หน่วยงาน คณะทำงานตลาดนัดสีเขียว ผู้รายงาน (รับผิดชอบ LD 5) นางศศิญา ปานต้น รายงาน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ลำดับมาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ร้อยละความก้าวหน้าโครงการ/โครงการ	นำหน้า	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลงานตัวชี้วัด	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน.	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔				
๑. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม โครงการตลาดนัดสีเขียว	- ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการค้าภายในตลาดนัดสีเขียว	ร้อยละ ๕		๐.๒๕	๒	๓	๔	๕				คณะทำงานตลาดนัดสีเขียว
๒. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โครงการศึกษาความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจ/ความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ ๘๐	จัดทำผลสำรวจความคิดเห็นความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเรียบร้อยแล้ว ส่วนการสำรวจความพึงพอใจและความไม่พึงพอใจจะสำรวจเมื่อสิ้นปีงบประมาณ	๐.๒๕	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐				คณะทำงานจัดทำยุทธศาสตร์ / ศสส.
๓. ด้านองค์กร โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปี	ร้อยละของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือก	ร้อยละ ๖๐		๐.๒๕	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐			คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำ / ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
๔. ด้านผู้ปฏิบัติงาน โครงการจัดการความรู้	ร้อยละความสำเร็จของการจัดการความรู้	ร้อยละ ๘๐		๐.๒๕	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐			คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารความรู้ในองค์กร
รวมคะแนน										๑.๐๐		

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

ตามมาตรการ/โครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (รอบ ๙ เดือน)

หน่วยงาน หน่วยงาน คณะทำงาน (รับผิดชอบ LD 5) ผู้รายงาน (รับผิดชอบ รายงาน นางศศิญา ปานตัน รายงาน ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕-คลังข้อมูลฯ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ร้อยละความก้าวหน้า/โครงการ	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน เฉลี่ย ถ่วงน.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	๕				
๑. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม โครงการตลาดนัดสีเขียว	- ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการค้าภายในตลาดนัดสีเขียว	ร้อยละ ๕		๑	๒	๓	๔	๕				คณะทำงานศึกษา และวิเคราะห์การจัดทำต้นแบบต่อหน่วยผลิต สศก.
๒. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โครงการศึกษาความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจ/ความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ร้อยละความไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๒๐		๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐				คณะทำงานจัดทำยุทธศาสตร์ / สตส.
๓. ด้านองค์กร โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปี	ร้อยละของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือก	ร้อยละ ๖๐		๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐				คณะกรรมการคัดเลือก ข้าราชการและลูกจ้างประจำ / ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
๔. ด้านผู้ปฏิบัติงาน โครงการจัดการความรู้	ร้อยละความสำเร็จของแผนจัดการความรู้	ร้อยละ ๘๐		๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐				คณะกรรมการพัฒนา ระบบบริหารความรู้ในองค์กร
				๑.๐๐	รวมคะแนน							

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

ตามมาตรการ/โครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance) ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (รอบ ๑๒ เดือน)

หน่วยงาน คณะทำงาน คณะกรรมการกำกับดูแลองค์การที่ดี ผู้รายงาน ปานต้น รายงาน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕

ลำดับมาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ร้อยละความก้าวหน้ามาตรการ/โครงการ	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงานตัวชี้วัด	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน.	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม โครงการตลาดนัดสีเขียว	- ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการค้าภายในตลาดนัดสีเขียว	ร้อยละ ๕		๐.๒๕	๑	๒	๓	๔	๕				คณะทำงานศึกษาและวิเคราะห์การจัดทำต้นแบบต่อหน่วยผลิต สศก.
๒. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โครงการศึกษาความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจ/ความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ร้อยละความไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๒๐		๐.๑๒๕	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐				คณะทำงานจัดทำยุทธศาสตร์ / สสส.
๓. ด้านองค์การ โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปี	ร้อยละของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือก	ร้อยละ ๖๐		๐.๒๕	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐				คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำ / ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
๔. ด้านผู้ปฏิบัติงาน โครงการจัดการความรู้	ร้อยละความสำเร็จของแผนจัดการความรู้	ร้อยละ ๘๐		๐.๒๕	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐				คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารความรู้ในองค์กร
รวมคะแนน													
๑.๐๐													