



ประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อประเมินผลงานของบุคคล  
ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาซีพีเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา และประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก และหลักเกณฑ์วิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้ารับ การประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา เพื่อให้ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลและผลงานของผู้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นมีประสิทธิภาพ และลดปัญหาในการจัดทำผลงานทางวิชาการ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จึงกำหนดแนวทางและขั้นตอนการเสนอ ผลงานทางวิชาการเพื่อประเมินผลงานของบุคคลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. กำหนดให้สำนัก/ศูนย์/กอง/สศท. ๑-๑๒/หน่วยงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการแต่งตั้ง คณะทำงานทางด้านวิชาการประจำหน่วยงาน โดยมี ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง เป็นประธาน และ ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้อำนวยการส่วน/นักวิชาการที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการ และมีหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ที่ได้รับมอบหมาย เป็นเลขานุการ

หากหน่วยงานใดมีการแต่งตั้งคณะทำงานทางด้านวิชาการก่อนหน้านี้แล้ว อาจให้คณะทำงาน ดังกล่าวดำเนินการแทนกันได้ โดยไม่ต้องแต่งตั้งใหม่

๒. สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จะประกาศตำแหน่งว่างประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ พร้อมประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบที่จะเข้ารับการประเมินในระดับชำนาญการพิเศษ ปีงบประมาณ ละ ๒ ครั้ง คือ เดือนพฤศจิกายน และเดือนเมษายน ทั้งนี้ อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๓. ขั้นตอนการนำเสนอเค้าโครงผลงานทางวิชาการ เพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกและ ประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

๓.๑ ระดับชำนาญการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) ผู้มีคุณสมบัติจัดทำเค้าโครงผลงานทางวิชาการและนำเสนอให้คณะทำงาน ทางด้านวิชาการประจำหน่วยงานที่ตนเองสังกัดพิจารณา และเมื่อผ่านการพิจารณาจากคณะทำงานทางด้านวิชาการแล้ว ให้ส่งเค้าโครงผลงานทางวิชาการมายังส่วนการเจ้าหน้าที่ โดยผ่านผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ศูนย์/กอง/สศท. ๑-๑๒ ของตนเอง

๒) ส่วนการเจ้าหน้าที่ รวบรวมเค้าโครงผลงานทางวิชาการที่ผ่านการพิจารณา จากคณะทำงานทางด้านวิชาการประจำหน่วยงาน เสนอให้ประธานคณะกรรมการเพื่อพิจารณาประเมินผลงาน ของบุคคลในแต่ละสายงานพิจารณา

๓) คณะกรรมการเพื่อพิจารณาประเมินผลงานของบุคคลในแต่ละสายงานพิจารณาเค้าโครงผลงานทางวิชาการแล้ว มีความเห็นให้เค้าโครงผลงานทางวิชาการนั้นมีความเหมาะสม ไม่มีข้อแก้ไขสามารถดำเนินการต่อไปได้ แต่หากคณะกรรมการฯ มีความเห็นให้ปรับปรุงแก้ไข จะต้องนำกลับไปให้คณะทำงานทางด้านวิชาการของหน่วยงานพิจารณาอีกครั้ง โดยให้ดำเนินการตามขั้นตอนข้อ ๓.๑ ข้อย่อย ๑) - ๒)

๔) ผู้ที่มีคุณสมบัติครบที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สามารถนำเค้าโครงผลงานทางวิชาการที่คณะกรรมการเพื่อพิจารณาประเมินผลงานของบุคคลเห็นชอบแล้ว ไปใช้ในการเสนอเข้ารับการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๕) ผู้ที่มีคุณสมบัติส่งเอกสารสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล โดยส่วนการเจ้าหน้าที่ จะเสนอขอความเห็นชอบจากเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร และสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พร้อมชื่อผลงาน ๓.๒ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) ให้ผู้มีคุณสมบัติเสนอเค้าโครงผลงานทางวิชาการให้คณะทำงานทางด้านวิชาการของหน่วยงานที่ตนเองสังกัด และเมื่อผ่านการพิจารณาจากคณะทำงานทางด้านวิชาการแล้ว ให้แจ้งส่วนการเจ้าหน้าที่ผ่านผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ศูนย์/กอง/สศท. ๑-๑๒ ของตนเอง

๒) ให้ส่วนการเจ้าหน้าที่ รวบรวมเค้าโครงผลงานทางวิชาการของผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เสนอให้ประธานคณะกรรมการเพื่อพิจารณาประเมินผลงานของบุคคลในแต่ละสายงานพิจารณา

๓) คณะกรรมการเพื่อพิจารณาประเมินผลงานของบุคคลในแต่ละสายงานพิจารณาเค้าโครงผลงานทางวิชาการแล้วพิจารณาแล้ว มีความเห็นให้เค้าโครงผลงานทางวิชาการนั้นมีความเหมาะสม ไม่มีข้อแก้ไข สามารถดำเนินการต่อไปได้ แต่หากคณะกรรมการฯ มีความเห็นให้ปรับปรุงแก้ไข จะต้องนำกลับไปให้คณะทำงานทางด้านวิชาการของหน่วยงานพิจารณาอีกครั้ง โดยให้ดำเนินการตามขั้นตอนข้อ ๓.๑ ข้อย่อย ๑) - ๒)

๔) ผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สามารถนำเค้าโครงผลงานทางวิชาการที่คณะกรรมการเพื่อพิจารณาประเมินผลงานของบุคคลเห็นชอบแล้ว ไปใช้ในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๕) เมื่อผู้สมัครได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลแล้ว สามารถนำเค้าโครงผลงานทางวิชาการที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการเพื่อพิจารณาประเมินผลงานของบุคคลไปดำเนินการต่อไปได้

๔. กำหนดขั้นตอนการพิจารณาผลงานของคณะกรรมการเพื่อพิจารณาประเมินผลงานของบุคคลในแต่ละสายงาน ดังนี้

๑) กำหนดระยะเวลาการจัดทำผลงานให้แล้วเสร็จภายใน ๑๘๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลคัดเลือก หากไม่สามารถส่งผลงานได้ทันตามระยะเวลาดังกล่าว สามารถขยายระยะเวลาได้อีก ๓๐ วัน โดยต้องยื่นคำร้องพร้อมเหตุผลต่อเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร เพื่อขออนุมัติก่อนสิ้นสุดระยะเวลาการส่งผลงานไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน ทั้งนี้ หากไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้างต้น สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรจะดำเนินการคัดเลือกใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมกำหนด

๒) กรณีคณะกรรมการเพื่อพิจารณาประเมินผลงานของบุคคลในแต่ละสายงาน มีความเห็นให้ผู้เข้ารับการประเมินแก้ไขผลงานทางวิชาการ โดยมีประเด็นดังนี้

๒.๑) แก้ไขผลงานที่ไม่เป็นสาระสำคัญ ให้ผู้เข้ารับการประเมินดำเนินการแก้ไขผลงานให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน และขอขยายได้ ๑ ครั้ง ไม่เกิน ๑๕ วัน โดยการขอขยายเวลาผู้เข้ารับการประเมินต้องทำเป็นหนังสือผ่านต้นสังกัดส่งให้ส่วนการเจ้าหน้าที่ ก่อนครบกำหนดระยะเวลาแก้ไขผลงานไม่น้อยกว่า ๕ วัน และให้ส่วนการเจ้าหน้าที่ นำเสนอประธานคณะกรรมการเพื่อพิจารณาประเมินผลงานของคุณคคลในแต่ละสายงาน พิจารณาอนุญาตต่อไป ทั้งนี้ การแต่งตั้งจะมีผลเมื่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาประเมินผลงานของคุณคคลในแต่ละสายงาน มีมติให้ผลงานผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด โดยจะมีผลไม่ก่อนวันที่ผู้เข้ารับการประเมินส่งผลงานครบถ้วนสมบูรณ์

๒.๒) แก้ไขผลงานที่เป็นสาระสำคัญ ให้ผู้เข้ารับการประเมินดำเนินการแก้ไขให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน และขอขยายเวลาได้ ๑ ครั้ง ไม่เกิน ๑๕ วัน โดยการขอขยายเวลาผู้เข้ารับการประเมินต้องทำเป็นหนังสือผ่านต้นสังกัดส่งให้ส่วนการเจ้าหน้าที่ ก่อนครบกำหนดระยะเวลาแก้ไขผลงานไม่น้อยกว่า ๕ วัน และให้ส่วนการเจ้าหน้าที่ นำเสนอประธานคณะกรรมการเพื่อพิจารณาประเมินผลงานของคุณคคลในแต่ละสายงาน พิจารณาอนุญาตต่อไป ทั้งนี้ การแต่งตั้งจะมีผลเมื่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาประเมินผลงานของคุณคคลในแต่ละสายงาน มีมติให้ผลงานผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด โดยจะมีผลไม่ก่อนวันที่ผู้เข้ารับการประเมินส่งผลงานที่แก้ไขครบถ้วนสมบูรณ์

ทั้งนี้ หากคณะกรรมการเพื่อพิจารณาประเมินผลงานของคุณคคลในแต่ละสายงาน พิจารณาแล้วเห็นว่าผลงานของผู้เข้ารับการประเมินรายใด ไม่ผ่านการประเมินเป็นครั้งที่ ๒ ให้คณะกรรมการฯ นำเสนอเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเพื่อสั่งการยุติการดำเนินการของคุณคคลดังกล่าว

ประกาศ ณ วันที่ ๓๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายระพีภัทร์ จันทรศรีวงศ์)

เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร