



ประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางดำเนินการให้ส่วนราชการถือปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ โดยการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ ก.พ. กำหนด และเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดังนี้

๑. การคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่สมัครเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ โดยเสนอรายชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมให้เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร พิจารณาให้ความเห็นชอบตำแหน่งละ ๑ ราย

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด และเป็นไปตามประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แก้ไขเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ดังนี้

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คือ

๒.๑.๑ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๒.๑.๒ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐกิจการผลิตและการตลาด ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งเศรษฐกิจปฏิบัติการ

๒.๑.๓ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๓ ต้องปฏิบัติงาน ดังนี้

๒.๓.๑ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ ต้องปฏิบัติงาน ด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๓.๒ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐกิจการผลิตและการตลาด ต้องปฏิบัติงาน ด้านวิชาการเศรษฐกิจหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๓.๓ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องปฏิบัติงาน ด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ดังนี้

คุณสมบัติการศึกษา	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ปี)
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๙ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๗ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๕ ปี

ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ซึ่งอาจมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำ ดังกล่าวได้

๒.๕ ผ่านการอบรมหลักสูตรใด หลักสูตรหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๒.๕.๑ หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒.๕.๒ หลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับกลางของ ก.พ.

๒.๕.๓ หลักสูตรนักบริหารงานเศรษฐกิจการเกษตรระดับสูงของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

๒.๕.๔ หลักสูตรการวางแผนกลยุทธ์เพื่อทบทวนวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (ระยะที่ ๑) หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า

ทั้งนี้ หากผู้ได้รับการคัดเลือกยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่กำหนดให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ภายหลังได้รับการแต่งตั้งภายใน ๑ ปี

๓. เกณฑ์การคัดเลือก ตามองค์ประกอบดังต่อไปนี้

ที่	องค์ประกอบหรือเกณฑ์การพิจารณา	คะแนนเต็ม
๑	ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ ความเชี่ยวชาญและความชำนาญในการปฏิบัติงานและการบริหาร ราชการ ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ของข้าราชการ ผู้ยื่นในระยะเวลาที่ผ่านมา	๒๕
๒	ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ความยุ่งยาก ซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการหรือ วิชาชีพ ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการ ปฏิบัติงานหรือการผลิต ผลงานดังกล่าว ตามที่เสนอไว้ในแบบแสดง รายละเอียดการเสนอผลงานและแบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ดังนี้ ๒.๑ ผลงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน ตามปกติ ในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบย้อนหลัง ๓ ปี (จำนวน ๑๐ คะแนน) ๒.๒ ผลงานและหรือผลสำเร็จของงาน ที่จะนำมาเสนอขอรับการ ประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง (จำนวน ๒๕ คะแนน)	๓๕
๓	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง โดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่น ที่เกี่ยวข้องหรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่วข้องกับตำแหน่งที่ จะแต่งตั้ง	๑๐
๔	การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ โดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ	๑๐
๕	วิสัยทัศน์หรือข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยคำนึงถึงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ ที่จะนำมาใช้ ในการพัฒนา งานหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง	๒๐
	รวม	๑๐๐

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้รับคะแนนจากการประเมินสูงสุดในแต่ละตำแหน่ง ตำแหน่งละ ๑ ราย ทั้งนี้ ผลการตัดสินของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ถือเป็นที่สุด

๕. วิธีการและขั้นตอนการคัดเลือก

๕.๑ ส่วนการเจ้าหน้าที่จัดทำรายละเอียดบัญชีตำแหน่งว่างเสนอเลขาธิการสำนักงาน เศรษฐกิจการเกษตร เพื่อโปรดพิจารณาประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและ ผลงานเพื่อแต่งตั้งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบ เป็นการล่วงหน้าตามที่เห็นสมควร

๕.๒ ข้าราชการในสังกัดตรวจสอบคุณสมบัติของตนเอง หากมีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครและมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้จัดทำเอกสารเพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกและเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะของบุคคล และส่งเอกสารไปยังส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ภายในระยะเวลาตามที่กรมกำหนด

๕.๓ ส่วนการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารและเสนอคณะกรรมการพิจารณา

๕.๔ คณะกรรมการดำเนินการดังนี้

๕.๔.๑ ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคล และประกาศรายชื่อผู้ได้รับคะแนนประเมินใน ๓ ลำดับแรก เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกรอบแรก และให้ผู้ผ่านการคัดเลือกรอบแรกดังกล่าว เข้ารับการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการ

๕.๔.๒ ประเมินบุคคลที่ผ่านการคัดเลือกรอบแรก ตามเกณฑ์การคัดเลือกและคัดเลือกให้เหลือผู้ที่มีความเหมาะสมตำแหน่งละ ๑ ราย

๕.๔.๓ รายงานผลการคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่อเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและเสนอปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกรักษาการในตำแหน่ง

๕.๔.๔ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ทราบโดยทั่วไป

๖. กำหนดระยะเวลาการจัดส่งเอกสารเพื่อขอเข้ารับการประเมินภายหลังได้รับการคัดเลือก

๖.๑ กำหนดให้ผู้ได้รับคัดเลือกส่งผลงานที่จะเสนอเข้ารับการประเมินไปยังส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการกรม ภายใน ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก และหากมีความจำเป็นต้องขยายเวลาส่งผลงาน สามารถขยายได้ ๑ เดือน โดยทำหนังสือแจ้งเหตุผลความจำเป็นต่อเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ก่อนครบกำหนด ๑๕ วันทำการ ทั้งนี้ ผู้ได้รับคัดเลือกรายใดส่งเอกสารล่าช้ากว่าที่กำหนด สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จะตัดสิทธิ์การได้รับการคัดเลือก และสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรจะดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวใหม่

๖.๒ เอกสารที่จะต้องจัดส่งเพื่อเข้ารับการประเมิน ประกอบด้วย

๖.๒.๑ แบบรายงานประกอบคำขอให้ประเมินบุคคล ประกอบด้วยเอกสารหมายเลข ๑ - ๕

(๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)

(๒) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)

(๓) แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน (เอกสารหมายเลข ๓)

(๔) แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (เอกสารหมายเลข ๔) โดยเป็นผลงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานตามปกติในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ขอประเมิน ซึ่งอาจเป็นผลงานที่ใช้ในการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในคราวนี้หรือไม่ก็ได้

(๕) แบบแสดงข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ในตำแหน่งที่จะขอเข้ารับการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๕)

(๖) สำเนาหลักฐานการได้รับรางวัลยกย่องชมเชยในระดับหน่วยงาน และ/หรือระดับประเทศ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ในกรณีมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามคุณวุฒิของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้จัดทำรายละเอียดลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของสายงานที่จะนำมาขึ้นระยะเวลาถือคุณวุฒิเพิ่มเติมตามแบบฟอร์มที่สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรกำหนด

๖.๒.๒ ผลงานที่จะนำมาประเมินจำนวนไม่เกิน ๓ ชิ้น

ผลงานที่จะนำมาประเมิน ได้แก่ ผลงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานตามปกติในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ประเมิน โดยไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ และเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ความสามารถของความสามารถ ความชำนาญ ทักษะ หรือประสบการณ์ที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานวิชาการเฉพาะทาง ทั้งนี้ ผลงานที่จะนำมาประเมินต้องแสดงขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน ความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานหรือการผลิตผลงานดังกล่าว ตามที่ ก.พ. กำหนด โดยมีเงื่อนไขดังนี้

(๑) เป็นผลการปฏิบัติงานและ/หรือผลสำเร็จของงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้สมัคร ย้อนหลังไปไม่เกิน ๓ ปี และ/หรือผลการปฏิบัติงานผลสำเร็จของงานเชิงวิชาชีพด้านอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับงานของตำแหน่งที่จะขอรับการประเมินแต่งตั้ง

(๒) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

(๓) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคนจะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใดหรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

(๔) ผลงานที่ได้นำมาใช้ประเมิน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

๖.๒.๓ ลักษณะของผลงาน

(๑) ขอบเขตของผลงาน

ผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดขึ้นจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และสนองนโยบายของส่วนราชการ จำนวนไม่เกิน ๓ ชิ้น หรือตามที่ ก.พ. จะกำหนด ในแต่ละสายงาน โดยผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานอย่างน้อย ๑ ชิ้น จะต้องเป็นรูปธรรม ในรูปของรายงานหรือเอกสารวิชาการ หรือตำรา หรือคู่มือ หรือแถบบันทึกเสียง หรือแถบบันทึกภาพยนตร์ หรือสิ่งประดิษฐ์ต่าง ๆ เป็นต้น และอาจนำผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการด้านอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับงานของตำแหน่งที่จะประเมินได้ตามความเหมาะสม

(๒) คุณภาพของผลงาน อยู่ในระดับดีเด่น

(๓) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงานใช้หลักวิชาการเฉพาะทางอย่างลึกซึ้งในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนมาก

(๔) ประโยชน์ของผลงาน เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าในงานวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมากอย่างเห็นได้ชัด

(๕) การเผยแพร่ผลงาน มีผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่ได้นำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๑ ชิ้น โดยวิธีการต่าง ๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสารวารสารต่าง ๆ การเสนอต่อที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอน การอบรม การสัมมนา การออกอากาศทางสถานีวิทยุ หรือสถานีโทรทัศน์ เป็นต้น

(๖) ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงเป็นที่ยอมรับในระดับกรม หรือระดับกระทรวง หรือวงการวิชาการด้านนั้น ๆ

๖.๒.๔ หลักฐานการแจ้งเวียนบทคัดย่อหรือบทสรุปผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน

๖.๒.๕ หลักฐานอื่น ๆ ตามที่ ก.พ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายระพีภัทร์ จันทรศรีวงศ์)

เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร