



ประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางดำเนินการให้ส่วนราชการถือปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/วศ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ โดยการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ ก.พ. กำหนด และเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดังนี้

๑. การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้คณะกรรมการซึ่งเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และเสนอรายชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมให้เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรพิจารณาให้ความเห็นชอบ ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่ง

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด และเป็นไปตามประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แก้ไขเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ดังนี้

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งคือ

๒.๑.๑ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายระบบเศรษฐกิจการเกษตร ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๒.๑.๒ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายพัฒนาการเกษตรชนบท ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๒.๑.๓ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐกิจทรัพยากรธรรมชาติทางการเกษตร ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเศรษฐกรปฏิบัติการ และ

๒.๑.๔ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบบริหาร ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๒.๑ หรือ ๒.๒.๒ (ว๓๐/๕๓) และ

๒.๓ ต้องปฏิบัติงาน ดังนี้

๒.๓.๑ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายระบบเศรษฐกิจการเกษตรต้องปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๓.๒ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายพัฒนาการเกษตรชนบท ต้องปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๓.๓ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐกิจทรัพยากรธรรมชาติทางการเกษตรต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการเศรษฐกิจหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๓.๔ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบบริหาร ต้องปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ดังนี้

คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ปี)
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๙ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๗ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๕ ปี

ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกันซึ่งอาจมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลมาบรวมนับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำ ดังกล่าวได้

๒.๕ ผ่านการอบรมหลักสูตรใด หลักสูตรหนึ่งดังต่อไปนี้

๒.๕.๑ หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒.๕.๒ หลักสูตรนักบริหารระดับกลาง ของ ก.พ.

๒.๕.๓ หลักสูตรนักบริหารงานเศรษฐกิจการเกษตรระดับสูงของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า

ทั้งนี้ หากผู้ได้รับการคัดเลือกยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่กำหนดให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าวภายหลังได้รับการแต่งตั้งภายใน ๑ ปี

๓. เกณฑ์การคัดเลือก ตามองค์ประกอบดังต่อไปนี้

ที่	องค์ประกอบหรือเกณฑ์การพิจารณา	คะแนนเต็ม
๑	ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ทักษะ ความเชี่ยวชาญและความชำนาญในการปฏิบัติงานและการบริหารราชการซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา	๒๕
๒	ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการวงราชการหรือวิชาชีพ ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานหรือ การผลิตผลงานดังกล่าว ตามที่เสนอไว้ในแบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงานและแบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ดังนี้ ๒.๑ ผลงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามปกติ ในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบย้อนหลัง ๓ ปี (จำนวน ๒๐ คะแนน) ๒.๒ ผลงานและหรือผลสำเร็จของงาน ที่จะนำมาเสนอขอรับการประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง (จำนวน ๒๐ คะแนน)	๓๕
๓	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง โดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๑๐
๔	การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ โดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ	๑๐
๕	วิสัยทัศน์หรือข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยคำนึงถึงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ ที่จะนำมาใช้ ในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง	๒๐
	รวม	๑๐๐

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้รับคะแนนจากการประเมินสูงสุดในแต่ละตำแหน่งตำแหน่งละ ๑ ราย ทั้งนี้ ผลการตัดสินของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ถือเป็นที่สุด

๕. วิธีการและขั้นตอนการคัดเลือก

๕.๑ ส่วนการเจ้าหน้าที่จัดทำรายละเอียดบัญชีตำแหน่งว่างเสนอเลขานุการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร เพื่อโปรดพิจารณาประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบเป็นการล่วงหน้าตามที่เห็นสมควร

๕.๒ ข้าราชการในสังกัดตรวจสอบคุณสมบัติของตนเอง หากมีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครและมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้จัดทำเอกสารเพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกและเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะของบุคคล และส่งเอกสารไปยังส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ภายในระยะเวลาตามที่กรมกำหนด

๕.๓ ส่วนการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารและเสนอคณะกรรมการพิจารณา

๕.๔ คณะกรรมการดำเนินการดังนี้

๕.๔.๑ ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคล และประกาศรายชื่อผู้ได้รับคะแนนการประเมินสูงสุด ตำแหน่งละไม่เกิน ๓ ราย เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกรอบแรก และให้ผู้ผ่านการคัดเลือกรอบแรกดังกล่าว เข้ารับการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการ

๕.๔.๒ ประเมินบุคคลที่ผ่านการคัดเลือกรอบแรก ตามเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและคัดเลือกให้เหลือผู้ที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งในตำแหน่งละ ๑ ราย

๕.๔.๓ รายงานผลการคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่อเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและเสนอปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกรักษาการในตำแหน่ง

๕.๔.๔ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ทราบโดยทั่วไป

๖. กำหนดระยะเวลาจัดทำเอกสารและการจัดส่งเอกสารเพื่อขอเข้ารับการประเมินภายหลังได้รับการคัดเลือก

๖.๑ กำหนดให้ผู้ได้รับคัดเลือกส่งผลงานที่จะเสนอเข้ารับการประเมินไปยังส่วนการเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการกรม ภายใน ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก และหากมีความจำเป็นต้องขยายเวลาส่งผลงาน สามารถขยายได้ ๑ เดือน โดยแจ้งเหตุผลความจำเป็นต่อเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ทั้งนี้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรายใดส่งเอกสารล่าช้ากว่าที่กำหนด สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรจะตัดสิทธิ์ในการได้รับคัดเลือก และสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรจะดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวใหม่

๖.๒ เอกสารที่จะต้องจัดส่งเพื่อเข้ารับการประเมิน ประกอบด้วย

๖.๒.๑ แบบรายงานประกอบคำขอให้ประเมินบุคคล ประกอบด้วยเอกสารหมายเลข ๑ - ๔ ตามที่ ก.พ. กำหนด

(๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)

(๒) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)

(๓) แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน (เอกสารหมายเลข ๓)

(๔) แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (เอกสารหมายเลข ๔) โดยเป็นผลงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานตามปกติในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ขอประเมิน ซึ่งอาจเป็นผลงานที่ใช้ในการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในคราวนี้หรือไม่ก็ได้

(๕) แบบแสดงข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ในตำแหน่งที่จะขอเข้ารับการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๕)

(๖) สำเนาหลักฐานการได้รับรางวัลยกย่องชมเชยในระดับหน่วยงาน และ/หรือระดับประเทศ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ในกรณีมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้จัดทำรายละเอียดลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของสายงานที่จะนำมาประเมิน ระยะเวลาเกื้อกูลเพิ่มเติมตามแบบฟอร์มที่สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรกำหนด

๖.๒.๒ ผลงานที่จะนำมาประเมินจำนวนไม่เกิน ๓ ชิ้น

ผลงานที่จะนำมาประเมิน ได้แก่ ผลงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานตามปกติในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ขอประเมิน โดยไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่ เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ และเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ความชำนาญงาน ทักษะ หรือประสบการณ์ที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานวิชาการเฉพาะทาง ทั้งนี้ ผลงานที่จะนำมาประเมินต้องแสดงขอบเขตคุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน ความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานหรือการผลิตผลงานดังกล่าว ตามที่ ก.พ. กำหนด โดยมีเงื่อนไขดังนี้

(๑) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ

(๒) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

(๓) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคนจะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใดหรือเป็นส่วนใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

(๔) ผลงานที่ได้นำมาใช้ประเมิน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

๖.๒.๓ ลักษณะของผลงาน

(๑) ขอบเขตของผลงาน

ผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และสนองนโยบายของส่วนราชการ จำนวนไม่เกิน ๓ ชิ้น หรือตามที่ ก.พ. จะกำหนดในแต่ละสายงาน โดยผลการปฏิบัติงานและหรือสำเร็จของงานอย่างน้อย ๑ ชิ้น จะต้องเป็นรูปธรรมในรูปของรายงานหรือเอกสารวิชาการ หรือตำรา หรือคู่มือ หรือแถบบันทึกเสียง หรือแถบบันทึกภาพยนตร์ หรือสิ่งประดิษฐ์ต่าง ๆ เป็นต้น และอาจนำผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการ นอกเหนือหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง หรือผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการ ด้านอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับงานของตำแหน่งที่จะประเมินได้ตามความเหมาะสม

(๒) คุณภาพของผลงาน อยู่ในระดับดีเด่น

(๓) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงานใช้หลักวิชาการเฉพาะทางอย่างลึกซึ้ง ในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนมาก

(๔) ประโยชน์ของผลงาน เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าในงานวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมากอย่างเห็นได้ชัด

(๕) การเผยแพร่ผลงาน มีผลการปฏิบัติงานและ/หรือผลสำเร็จของงานที่ได้นำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๑ ชิ้น โดยวิธีการต่าง ๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสารวารสารต่าง ๆ การเสนอต่อที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอน การอบรม การสัมมนา การออกอากาศทางสถานีวิทยุ หรือสถานีโทรทัศน์ เป็นต้น

(๖) ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงเป็นที่ยอมรับในระดับกรม หรือระดับกระทรวง หรือวงการวิชาการด้านนั้น ๆ

๖.๒.๔ หลักฐานการแจ้งเวียนบทคัดย่อหรือบทสรุปผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน

๖.๒.๕ หลักฐานอื่น ๆ ตามที่ ก.พ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายระพีภัทร์ จันทรศรีวงศ์)

เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร